lunes 17 de FEBRERO 2014

TRABAJADORES

Año 56 de la Revolución
Edición única. Cierre 10:30 p.m.

ÓRGANO DE LA CENTRAL DE TRABAJADORES DE CUBA

Precio 20 ctvs | ISSN-0864-0432
Año XLIV No.7

Encuentro de Fidel con Frei Betto



| foto: **Estudios Revolución**

En la tarde de ayer, el compañero Fidel y el prestigioso intelectual brasileño Frei Betto, sostuvieron una prolongada conversación sobre diversos temas, en particular, acerca de la coyuntura internacional y, especialmente, sobre las manifestaciones juveniles que tienen lugar en diversas partes del mundo.

El encuentro transcurrió en el clima que caracteriza las fraternales relaciones, desde hace decenas de años, entre Fidel y Betto.



Todo listo

Apenas 72 horas distan de la mayor reunión de nuestro movimiento sindical cuando a partir de este jueves comiencen las sesiones finales del XX Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), con la participación de mil 200 delegados.

Masividad, diversidad de opiniones, propuestas e inquietudes caracterizaron las jornadas con las cuales dio inicio el cónclave desde los colectivos laborales del país como amplia tribuna de reflexión y debate a partir de la convocatoria dada a conocer en octubre del 2012.

No es casual que los asuntos que estarán en el centro de esta cita tengan como sustrato las expectativas provenientes de los planteamientos surgidos en procesos asamblearios de trascendencia económica, política y social como la renovación y ratificación de mandatos en las organizaciones sindicales de base, los análisis del Anteproyecto de Ley Código de Trabajo, los Estatutos de la CTC y el Documento Base del XX Congreso.

De acuerdo con la programación del evento, este miércoles 19 los delegados del oriente y centro del país viajarán en tren hacia la capital y al día siguiente lo harán los residentes en el occidente cubano. Habrá recibimientos en la Estación Central de Ferrocarriles y en las villas de los complejos hoteleros Bella Habana-Tulipán y Neptuno-Tritón. Posteriormente tendrán lugar los encuentros de los participantes con sus respectivos sindicatos nacionales y organismos de la Administración Central del Estado. Las cuatro comisiones que realizarán sus sesiones durante el día 21 abordarán temas sobre el funcionamiento del sindicato, premisa imprescindible para elevar su papel de representante de los trabajadores, capacidad de convocatoria y movilización.

(Continúa en la página 16)



| foto: **Noryis**

Aguas que sí debiéramos beber

Trabajadores de la empresa de acueducto, alcantarillado y drenaje pluvial en Varadero hallan en la excelencia del servicio su principal fuente de abasto

| **Página 7**

Desafíos del movimiento sindical

Debemos aspirar a tener un sindicato combativo, comprometido con la alta responsabilidad de dirigir a los trabajadores, despojado de exhortaciones y consignas repetidas, que saque a flote las reservas que en términos de eficiencia están presentes en los colectivos, que sea capaz de presentar alternativas de solución ante los problemas. Eso nos dará autoridad, prestigio y credibilidad ante nuestros afiliados y ante la administración, expresó a Trabajadores Ulises Guilarte De Nacimiento, presidente de la Comisión Organizadora del XX Congreso de la CTC

| **Páginas 8 y 9**

Trabajar con organización, constancia y disciplina, educados sencillamente en el estricto cumplimiento del deber; buscar constantemente la mayor efectividad en cada tarea y las vías de eliminar las deficiencias; pensar con cabeza propia cómo resolver los problemas, tratando, además, de evitar que nos sorprendan; y consolidar cada paso adelante que demos, sea grande o pequeño.

General de Ejército Raúl Castro Ruz. Discurso pronunciado en la clausura del XIX Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba

Faltan 3 días para el inicio de las sesiones finales del XX Congreso de la CTC



La mejor respuesta

| Vivian Bustamante Molina

Tramitar y publicar correspondencia es hoy una de las misiones asumidas por la prensa que más agradece y utiliza la población, ávida de solucionar dudas y quejas. Su origen, en un porcentaje abrumador, está en el mal trato, la abulia y la ineficacia de determinados responsables al abordar temas laborales y sobre todo, en la prestación de servicios.

Por derecho constitucional, y agregaría que también moral, quienes se ven enjuiciados tienen la obligación de responder. No vale la pena parar mientes en si existe una fecha término. ¿En cuántas ocasiones habrá oído la frase "ponerse en el lugar de"? De asumir esa postura, la actitud y disposición sería: contestar lo antes posible.

Así se ratifica en el objetivo número 16 de la Primera Conferencia Nacional del Partido, que promulga: "Exigir y comprobar que en las instituciones y en el propio Partido, se preste oportuna y debida atención a las quejas, denuncias y otros asuntos planteados por la población y que las respuestas se brinden con el rigor y la celeridad requeridos".

Pienso entonces que urge detenerse en una condición común que tienen los que deben contestar, y en quiénes motivan las protestas y descontentos: Todos son trabajadores.

Mire en derredor. La recepcionista, el constructor, el médico, el cartero, la oficinista, el chofer, el obrero, el administrador, el director del grupo empresarial y el ministro son afiliados a algún sindicato. Los diferencian las responsabilidades, en tanto un grupo asume la sagrada obligación de adoptar decisiones y guiar bien a los colectivos.

Y qué ocurre con demasiada frecuencia. Pues que usted va a realizar unos trámites y no le informan ni tratan bien, su suscripción para recibir el periódico diariamente es burlada, con estoicismo espera a que la dependienta termine su conversación personal para que lo atienda quizás de mala gana, el pan una vez más carece de aceptable calidad y del dos que tenía en la consulta médica, con suerte queda en el 10, pues antes entraron amigos y hasta personal de la propia instalación de salud pública.

Estas y otras cuestiones suceden por el mal proceder de trabajadores, y también, porque lo permiten quienes deben exigir en la cadena de mando. Las indisciplinas no son autónomas.

Hemos escuchado, lo mismo en una conversación callejera que en una asamblea sindical, que muy bien andaría el país si en su pedacito cada quien cumpliese su cometido. Sería la forma simple y acertada de materializar una arista del llamado a la institucionalidad reiterado por el General de Ejército Raúl Castro Ruz, y recalcado en su última frase al clausurar el VI Congreso del Partido, cuando dijo "…y ahora a trabajar".

Resulta también el espíritu que lleva implícita la convocatoria al XX Congreso de la CTC, cuyos debates por sí solos no obrarán milagros. Se requiere el concurso consciente y colectivo.

Así se ha manifestado en el proceso previo a las sesiones finales del cónclave, que tiene lugar en momentos decisorios para el definitivo despegue económico del país, lo cual conlleva, como lógico fruto, mayor bienestar para la sociedad.

Este reto tiene como puntal al movimiento sindical y como ejes a los centros laborales, donde por causas objetivas y en muchas ocasiones muy subjetivas, son dispares las condiciones y motivaciones para superar los resultados productivos y de calidad, mejorar las condiciones de trabajo y la aplicación de las políticas de empleo y salario.

Es allí donde se define realmente cómo, cuándo y en qué se puede ahorrar y eliminar situaciones para evitar manifestaciones de delitos y de indisciplinas.

Es en la fábrica, la escuela, el hospital, la cafetería, la terminal de ómnibus, donde se forjan y desarrollan los valores por el amor al trabajo y el sentido de pertenencia. Son las virtudes, que multiplicadas, se convierten en satisfacciones y adecuados procederes, como la respuesta más eficaz a la queja que se tramitó o a la que nunca llegó.

| Memorias de veteranos



"El papel del sindicato es ser contrapartida"

| **Felipa Suárez Ramos** y **Walkiria Juanes Sánchez,** estudiante de Periodismo

Constantino Hermida Moreiras recuerda con cariño los muchos años dedicados al quehacer sindical. Sus primeros pasos en ese mundo, para él apasionante, los dio cuando



"Hay muchos dirigentes sindicales que no han sabido serlo, ni tampoco se les ha preparado debidamente para el cumplimiento de su misión", afirma Constantino Hermida Moreiras. | foto: **Heriberto González Brito**

con 15 años de edad comenzó a trabajar en el mantenimiento de elevadores en la Otis, Elevator Company, e inmediatamente se integró a la Sección Obrera del Movimiento Revolucionario 26 de Julio (MR-26-7).

No habían transcurrido aún 12 meses cuando abandonó esa labor para comenzar como ayudante de instalaciones en la planta de Naranjito, el mayor centro de la Cuban Telephone Company en el país —actualmente lleva el nombre de Claudio Argüelles Camejo—.

Eso fue posible tras haber vencido, con muy buenos resultados, un examen convocado por la compañía ante la necesidad de incrementar su personal para garantizar el gran proceso de ampliación en que se encontraba inmersa. Posteriormente Hermida pasó a desempeñarse como ayudante en el mantenimiento de pizarras.

Mas no fue hasta el 1º de enero de 1959 que se integró directamente a la dirección sindical, ante el llamado del MR-26-7 a tomar revolucionariamente los locales de los sindicatos y las federaciones, lo cual, en el caso de los telefónicos, se realizó de inmediato y armados, porque sus direcciones eran probatistianas y los revolucionarios querían evitar que los sorprendieran.

"Rápidamente se convocó a una gran asamblea en el teatro de la CTC, con la asistencia de miles de trabajadores. Allí se les comunicó que ya el sindicato era de la Revolución y sus locales habían sido tomados por el 26 de Julio, pero que todavía se mantenía la vieja dirección y era necesario efectuar asambleas en todos los centros para elegir una nueva".

Como resultado del proceso eleccionario, Constantino integró el ejecutivo de la Federación Telefónica, como secretario de Finanzas, responsabilidad que poco tiempo después, debió simultanear con la de secretario de Estadísticas y Asuntos Laborales de la CTC nacional, para la cual fue elegido en el X Congreso Obrero, celebrado en noviembre de 1959. Una vez finalizado ese mandato, permaneció en el ejecutivo del sindicato de su sector, del cual incluso llegó a ser secretario general. Como cuadro profesional se mantuvo hasta que se acogió a la jubilación.

La defensa de los trabajadores

"En aquella época todos hacíamos de todo, sin importar si se trataba de algo relacionado con nuestra responsabilidad personal, pues ante una tarea la totalidad de las fuerzas se concentraban en esta, sin dejar de responder también por la labor que normalmente correspondía a cada cual".

Tan larga trayectoria dentro del movimiento sindical, en momentos de tanta entrega y los frecuentes contactos con los trabajadores, fundamentalmente en sus asambleas, hacen de Constantino Hermida Moreiras una voz autorizada cuando de valorar el papel del sindicato y de los dirigentes de este se trata:

"Desde que triunfó la Revolución, el papel del sindicato en nuestro país siempre ha sido el de contrapartida de la administración; contrapartida, no enemigo. Esa fue nuestra labor en múltiples formas, de acuerdo con las situaciones que se presentaran; contrapartida de verdad, no de mentirita. Lamentablemente, muchos dirigentes sindicales no han sabido serlo, ni tampoco se les ha preparado debidamente para el cumplimiento de su misión.

"Ser contrapartida es pararse 'bonito' ante la administración cuando de defender los derechos de los trabajadores se trata, porque de ellos depende que la nación avance y se fortalezca política, económica y socialmente".

| Hoy en la Mesa Redonda

Intelectuales en defensa de Venezuela y de la humanidad

Intelectuales latinoamericanos y de otras regiones, que integran la Red en Defensa de la Humanidad, comparecerán en la Mesa Redonda que hoy, a partir de las 7 p.m., transmitirán Cubavisión, Cubavisión Internacional y Radio Habana Cuba, para analizar los violentos ataques de la derecha venezolana contra el proceso bolivariano y contra América Latina como zona de paz. Esta Mesa Redonda se retransmitirá al cierre por el Canal Educativo.



Solo un punto de partida

Desde diferentes lugares de Cuba, los trabajadores expresaron criterios acerca de sus expectativas en torno al XX Congreso de la CTC

| **José L. Martínez Alejo, Eduardo González, Ariadna Pérez, Betty Beatón, Manuel Valdés Paz** y **María de las Nieves**

La madrugada es fiel compañera de Gilberto Matos Martínez, consagrado barrendero de 61 años de edad, que cada día higieniza las calles Maceo, Libertad y Máximo Gómez, del centro de la ciudad de Ciego de Ávila.

Mejorar sus condiciones de trabajo está entre sus expectativas en cuanto al XX Congreso de la CTC, que tendrá lugar esta semana.

"Hace tres meses que no nos entregan un escobillón", ejemplifica y afirma que, aunque el salario dejó de ser su gran inquietud, este puede afectarse si continúa la inestabilidad de los medios de protección y útiles de trabajo, principalmente las botas de goma, los guantes, las limas y los machetes.

"El evento debe contribuir a barrer estos y otros problemas que nos afectan", acotó el también dirigente sindical de la zona 7 de la unidad municipal de servicios comunales, perteneciente al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Administración Pública.

Del mismo sindicato y con similares criterios es Ricardo Álvarez Herrera, de la florería La Azucena, en el municipio pinareño de Los Palacios. Para él resultan claves la perfección de los sistemas de pago y la calidad de los instrumentos con que laboran.

"Los obreros de comunales se caracterizan por no pedir más de lo que el país puede dar, sino solicitar lo que hace falta para mejorar las actividades que les están asignadas", apuntó.

Alcides Batista Tamayo, delegado directo al XX Congreso por el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Construcción, ejecutor de la obra Capitolio, en La Habana, tiene grandes expectativas con la venidera cita obrera.

Según expuso, participará en la comisión que discutirá el problema del salario, que a su juicio, es un tema que influye en todos los demás. "Aunque sabemos que el Congreso no será una varita mágica, compartiré la experiencia que en ese sentido hemos tenido en la restauración del Capitolio", comentó.

De una punta a la otra de nuestro archipiélago, los trabajadores cubanos tienen los ojos puestos en el importante encuentro. El debate en torno al Código de Trabajo y el Documento Base del XX Congreso de la CTC dejó a la luz un amplio diapasón de preocupaciones, reflexiones y propuestas de los colectivos laborales sobre asuntos tan importantes como el funcionamiento de la organización sindical, los sistemas de pago y el salario; los convenios colectivos y los medios de protección, por solo citar ejemplos.



Para Sachi Ferreiro es preciso un cambio en el accionar del sindicato. | fotos: **Betty Beatón**



Rafael Torres Bosch, de la emisora CMKC, de Santiago de Cuba, considera que la labor sindical debe atemperarse a las nuevas condiciones económicas y sociales del país.



Gilberto Matos plantea la necesidad de una mejoría en las condiciones de trabajo.
| foto: **José L. Martínez Alejo**



Alcides Batista Tamayo, delegado directo al XX Congreso participará en la comisión que discutirá sobre los salarios. | foto: **César A. Rodríguez**



Para Ricardo Álvarez, de los Palacios, Pinar del Río, resultan claves los sistemas de pago.
| foto: **Eduardo González**

Rejuvenecer el sindicato

Muchas de las deficiencias que se les atribuyen a las organizaciones sindicales están asociadas con el débil funcionamiento que lo ha ido caracterizando en disímiles lugares.

Sachi Ferreiro Medina, psicóloga, especialista de la Oficina de Administración Tributaria en Santiago de Cuba, asume el cónclave no como un fin, sino como un punto de partida. "Creo que debe marcar un momento de giro, un cambio en el quehacer sindical, porque la sociedad cubana lo ha hecho y la CTC y sus sindicatos tienen que cambiar, cosa que a mí no me parece que se haya dado a la altura que se necesita. Todavía en muchos espacios el sindicato es visto solo como el mero cobrador de la cuota mensual de afiliación y del Día de la Patria, y pasa así porque no funciona, porque no representa a nadie, porque está carcomido por el formalismo", manifestó.

"Al sindicato hay que rejuvenecerlo, adecuarlo a las condiciones actuales, tomar lo positivo de lo viejo y agregarle cosas nuevas, poner la creatividad en función de mejorar su funcionamiento para, de verdad, motivar y movilizar a los trabajadores", expresó Isabel Almaguer Nápoles, de 48 años, asistente de programas, de la emisora Radio Angulo de Holguín, perteneciente al Sindicato de Cultura.

De ese propio territorio es Davel Pino Pupo, dependiente integral de la Plaza 4 de Abril, afiliado al Sindicato de Comercio y Gastronomía. Según su consideración, el Congreso deberá contribuir a consolidar las transformaciones que se operan en el país, en correspondencia con los Lineamientos aprobados en el VI Congreso del Partido.

Otro integrante del sector de la cultura, Rafael Torres Bosch, director de programas de radio de la emisora provincial CMKC, en el territorio santiaguero, alegó:

"Espero que se discutan cuestiones cardinales para la vida de los trabajadores, entre ellas, cómo atemperar la labor sindical a las nuevas condiciones económicas y sociales del país. Preguntarse cómo revitalizar el sindicato en cada centro, hacerlo necesario para los afiliados porque asuma con osadía la defensa de los derechos y los deberes que nos asisten y que están refrendados en el nuevo Código de Trabajo", subrayó.

Los valores son decisivos

En la batalla por la preservación de las conquistas de la Revolución es vital fortalecer valores que en los últimos años se han deteriorado. En ello el movimiento sindical tiene un papel fundamental.

Así lo reitera Yamit de la Caridad Hernández Cabrera, profesora de la Universidad de Ciencias Pedagógicas Manuel Ascunce Domenech, de la provincia de Ciego de Ávila, quien considera que la formación de valores éticos, morales y patrióticos, deberá constituir un asunto de vital reflexión en las sesiones finales del XX Congreso de la CTC.

"Depende de nosotros la labor de instruir y educar para formar profesionales integrales", señaló la educadora.

Y es que el crecimiento de un país no puede desligarse del tema de los valores, del respeto y amor a su legado histórico. Por ello en su andar el movimiento sindical tiene que estar arropado de estos eslabones que contribuirán a que toda acción, desde la perspectiva económica, tenga mejores resultados.

| Justicia laboral

Responder al reto

La CTC perfecciona la atención a los trabajadores, pero son muchos los que aún utilizan otras vías para tramitar sus reclamaciones

| Vivian Bustamante Molina

Obligaciones inherentes a la propia esencia de los sindicatos, como la representación de los trabajadores y la atención a sus quejas y reclamaciones, tendrán prioridad en la discusión durante las sesiones finales del XX Congreso de la CTC, dando continuidad a lo expresado en el análisis del Documento Base.

Es tema que no anda a la deriva, y con una estrategia más coherente a partir del pasado año. Pero, ¿se conocen los mecanismos y derechos para tramitar inquietudes y descontentos? A fin de buscar esas y otras respuestas, Buzón abierto entrevistó a Elio Valerino Santiesteban, funcionario encargado de tal esfera en la máxima organización sindical.

El especialista admite la existencia de algunos resultados cuantitativos, aunque distantes de lo óptimo, pues son evidentes las violaciones administrativas si tomamos en cuenta —dice—, los cientos de personas que todavía acuden a organismos e instituciones nacionales y a la prensa, para buscar solución a su problema.

Es obvia, además, la falta de preparación en órganos de justicia laboral de base y en niveles sindicales intermedios. “Aquí deben interiorizar que un buen desempeño forma parte del trabajo político ideológico, y lo contrario desacredita no solo al sindicato, sino también a la Revolución”, recalca.

La propia naturaleza y carga emocional de una reclamación necesitan alta sensibilidad y juicio de los responsabilizados con gestionarla. Por eso su insatisfacción cuando manifiesta que en un número más allá de lo permisible, se ofrecen respuestas demoradas y con poca profundidad en la argumentación.

Los dirigentes sindicales tienen que desempeñar un papel protagónico y exigir a las administraciones que cumplan los dictámenes de los OJLB favorables a los trabajadores, una violación frecuente que genera numerosas reclamaciones

En ocasiones dan hasta explicaciones que lejos de ayudar crean otro problema. Hemos conocido de casos en que la reclamación salió fuera de término y por tanto el trabajador quedó sin defensa ante un procedimiento, el cual pudo haber agotado en un canal administrativo, subraya Valerino Santiesteban.

Cierto que hay situaciones que requieren más tiempo para ser contestadas, pues implican una investigación, pero no tenemos un límite en días, y por tanto la pauta debe ser hacerlo de manera rápida y oportuna, como nos ha convocado el Partido, precisa.

Recuerda que para la tramitación de quejas, en la CTC funciona una sección integrada por dos áreas, la Oficina Nacional que se replica en los sindicatos nacionales, y en sus comités provinciales y municipales; y un área jurídica, con igual estructura hasta los territorios.

Para evacuar dudas generales, expone que en el departamento central funciona en los días laborables un servicio de guardia con un abogado de experiencia, y aspiran a que posterior al Congreso sea terminado el nuevo local, donde podrán ofrecer una mejor atención.

Como promedio reciben cada mes medio centenar de personas e igual número de cartas. Sin embargo, computan cifras superiores en momentos puntuales, como por ejemplo cuando comenzó el proceso de disponibilidad, plantea.

Reconoce que no solo les llegan misivas con descontentos, pues los trabajadores también aportan sugerencias y dudas. Así ocurrió, puntualiza, durante los procesos de discusión del anteproyecto de Código de Trabajo y del Documento Base del XX Congreso.

Con el mazo dando

La esfera jurídica constituye un puntal en el objetivo de crear cultura sobre la materia en lo laboral. En numerosas ocasiones se desconocen las funciones de los abogados en la CTC y sus dependencias.

Con el objetivo de acercarlos a la base, un grupo de especialistas de esa rama prestan asistencia de forma experimental en todas las sedes municipales de la organización sindical en La Habana, que acoge la mayor cifra de trabajadores y de actividades productivas y de los servicios.

En dependencia del resultado, la experiencia se extenderá al menos, a las localidades más alejadas de las restantes capitales provinciales, señala.

Valerino abunda en un aspecto importante y evidentemente poco conocido en las secciones sindicales: Ocurre que si el sindicato nacional estima que se han vulnerado los derechos de los trabajadores, puede aprobar que el legista, además de cumplir con la obligación de orientarlos y asesorarlos, los represente ante las administraciones y tribunales de forma gratuita. Esto antes ocurría excepcionalmente, significa el funcionario.

Un obstáculo para llevar a cabo tal encomienda en toda su amplitud, explica, es la falta de estabilidad de los juristas en el movimiento sindical. Esto entraña una permanente captación y formación, para desenvolverse en un contexto más complejo, que demanda conocer del derecho civil, financiero y tributario, acota.



No solo en los bufetes colectivos los trabajadores pueden tramitar sus reclamaciones. Los sindicatos nacionales cuentan con abogados para esos servicios. | foto: César A. Rodríguez

Para Valerino, otra muestra del amplio horizonte y la importancia de las funciones de ese personal, es que puede contribuir a identificar las tendencias generadoras de las quejas y visitar los centros de trabajo, a fin de corroborar cómo se cumplen la legislación laboral y las disposiciones ramales de los organismos.

En ese último aspecto, acota, deben dar más participación al abogado vinculado con los sindicatos nacionales, a fin de que aporte sus conocimientos en función de dejar recogidos los derechos laborales en las normas específicas de los ministerios e instituciones.

Califica esa como una práctica inherente al propio sistema social cubano, cuya Constitución determina que todo lo concerniente a derecho laboral es consultado a la CTC.

Dirigente preparado vale por dos

Aunque el desconocimiento no exime de culpa, el alto porcentaje de dirigentes sindicales renovados en la base obliga a que se priorice su preparación. Sin embargo, nuestro entrevistado aclara que debe abarcar a todos, en tanto el escenario laboral seguirá nutriéndose de otros conceptos y principios, acorde con la actualización del modelo económico y las nuevas formas de gestión.

Ello le ha imprimido un dinamismo inusual, que requiere recíproco desempeño, y menciona que la restructuración de organismos e instituciones implica cambios en métodos de trabajo. Antes los asuntos se discutían directamente con un ministerio y ahora es con órganos superiores de dirección o un grupo empresarial, ejemplifica.

Reflexiona que independientemente de futuras legislaciones, los dirigentes sindicales en todas las instancias están obligados a mantener como libros de cabecera tres documentos imprescindibles para cualquier consulta: la Constitución de la República, los Lineamientos de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución y los acuerdos de la Primera Conferencia Nacional del Partido

Amplía que la entrada en vigor del Código de Trabajo, que por ley debe regir posterior a los 180 días de su aprobación en el Parlamento, precisa a los cuadros profesionales y dirigentes sindicales a profundizar en el contenido de esta ordenanza y sus normas complementarias.

Deviene un indicativo de que la dinámica económica y social del país es incompatible con el anquilosamiento, y lo único que puede continuar inamovible es el interés de responder, con profesionalidad y eficiencia, a los intereses de los trabajadores.

- En el 2013, la Oficina Nacional de atención a trabajadores de la CTC recepcionó en todas sus dependencias, cartas y trámites de más de 27 mil personas, unas 2 mil 670 menos respecto a igual etapa del año precedente. El 98 % tuvo respuesta.
- La Habana es la provincia de donde más reclamaciones se reciben. En todo el país gran parte de las quejas son generadas por desacertada aplicación de medidas disciplinarias.
- Ejemplo de malas decisiones administrativas resulta que, de las contestas ofrecidas durante el pasado año, el 64,3 % fue con lugar y con lugar en parte.
- En la Oficina recaban que las cartas, con letra legible, contengan la dirección y nombre completos, centro de trabajo, así como el sindicato, municipio y provincia. Debe reflejar, además, a quién va dirigida y completar con los siguientes datos: CTC Nacional, San Carlos y Peñalver, Centro Habana, La Habana.

Aprenda a controlar el



En la presente Feria Internacional del Libro se presentó el texto *Aprender a ser saludables*, de la colega Carmen Rita Alfonso Hernández, quien tuvo a su cargo, durante 25 años, la página de Salud de nuestro órgano de prensa.

A continuación reproducimos parte del capítulo V de esa obra, titulado Lo que debemos conocer, referido al control del estrés:

Recordemos que la relajación posee efectos contrarios a los del estrés, y la gran mayoría de esos ejercicios se orientan y controlan por especialistas. La técnica que a continuación explicamos se puede practicar una o dos veces al día, de 10 a 20 minutos en cada ocasión, pero no en las dos horas siguientes a las comidas, pues los procesos digestivos pueden obstaculizar que se logre el efecto deseado. A medida que pase el tiempo y usted pueda ir dominando esta técnica apreciará su valor y se motivará más por practicarla.

Primero, siéntese tranquilo, en un lugar apacible, en una posición cómoda, con los ojos cerrados, preferiblemente sin la presencia de otras personas. Relaje profundamente todos sus músculos comenzando por los pies y ascendiendo gradualmente hasta el rostro. Manténgalos relajados, sin que necesite hacer un esfuerzo especial ni concentrarse demasiado. Respire por la nariz, permanezca consciente del acto de respirar y al exhalar el aire diga en silencio la palabra **uno**. Mantenga una actitud pasiva durante la experiencia. No se preocupe si no logra un relajamiento total, ya lo irá logrando con el tiempo, a su propio ritmo. Si aparecen pensamientos que lo distraigan, ignórelos lo más posible, evite recrearse en ellos y repita la palabra **uno**. Así de sencillo.

Los especialistas explicaron que con este método puede complementarse algún tratamiento médico, pero que estas recomendaciones no deben confundirse con una actitud errónea e injustificada de "no coger lucha".

Es importante mantener una actitud ecuánime y firme, de confianza en sus propias fuerzas, sin sobrevalorarlas, y cuando alguna situación estresante así lo exija, saber relajarse para lograr adecuados análisis y conductas positivas.

Algo que se relaciona con el estrés, el tiempo

Para el ser humano el tiempo es algo que resulta vital, pues su existencia misma está marcada por el período temporal que le corresponde vivir: su tiempo es su vida.

Los estudios sobre el estrés han puesto de manifiesto cómo las personas que sufren de manera crónica la presión de la "prisa" —que les crea ansiedad y tensión— tienen una especial predisposición a ser víctimas de la aterosclerosis coronaria y de la apoplejía cerebral.

Por otra parte, cualquier análisis que se haga acerca de cuán eficazmente las personas emplean su tiempo, no puede ser considerado al margen del logro de sus metas y objetivos vitales. Debemos comprender que este es un recurso no "renovable" y estamos obligados a utilizarlo eficiente y efectivamente, o de lo contrario lo perderemos irremediablemente.

Como indicadores que pueden evidenciar la confrontación de dificultades en este sentido, los especialistas enumeran los siguientes: a) sentirse presionado por la falta de tiempo, tener la sensación que este se le escapa y no le alcanza para cubrir sus necesidades y objetivos; b) tener la sensación de aburrimiento y desorientación en cuanto a cómo organizarlo y emplearlo; c) gastar tiempo en actividades que no resultan esenciales para obtener sus objetivos, es decir, no se corresponde el gasto de tiempo con el nivel de logro alcanzado.

En cuanto a la posibilidad de perfeccionar nuestra capacidad para su empleo más efectivo, los psicólogos orientan:

a) Ganar conciencia de lo que el tiempo representa como recurso y las implicaciones que puede tener dilapidarlo, perderlo inútilmente.

b) Reflexionar y analizar acerca del uso que estamos haciendo de nuestro tiempo y cómo lo vinculamos —o no— con nuestros principales objetivos y metas.

c) Priorizar nuestras actividades para lograr los objetivos y metas que deseamos y entonces organizar nuestras jornadas diarias en función de esto.

d) Desarrollar la habilidad para planificar y controlar nuestro tiempo.

e) Acostumbrarse a cumplir cabalmente lo planificado, no admitir la autojustificación. Si no cumplió, reconozca simplemente el hecho, analice las causas y propóngase no reincidir.

f) Aprenda a defender su tiempo, no deje que otros lo arrastren a la distracción o a emplearlo en actividades secundarias. Aprenda a decir no.

g) Aprenda a identificar y combatir los propios hábitos negativos que conspiran contra una mejor utilización de su tiempo. Por ejemplo, la tendencia a realizar las tareas más fáciles, aunque no sean las más importantes; priorizar aquellas que más nos gustan por sobre otras que están vinculadas con objetivos claves; el hábito de trabajar desorganizadamente e ir abordando las tareas en la medida que vayan "cayendo" sin plan alguno, etcétera.

Disminuir el efecto del estrés

1. Conózcase a sí mismo y determine el nivel de excitación que puede llegar a tolerar. Tenga el valor de decir **no** cuando se sienta incapaz de dominar una situación. Tómese tiempo libre y aprovéchelo de forma inteligente.

2. Habitúese a la situación que le provoca el estrés. Acostúmbrese a ella, enfrentándola con frecuencia.

3. Manténgase en forma. Es mucho más sencillo controlar el estrés cuando uno se encuentra sano, lleva una dieta equilibrada, hace ejercicios físicos y duerme el tiempo necesario.

4. Dedique tiempo a sus aficiones y actividades recreativas. Estas le servirán para distraerse y alejar su mente de los problemas urgentes. Es importante hacer un uso creativo del tiempo de ocio.

5. Acepte los sentimientos del estrés y no permita que le alarmen. Con el tiempo podrá aprovechar las experiencias para profundizar su comprensión de otras personas.

Sugerencias para la doble función de mujer trabajadora ama de casa

1. Organice las tareas por orden de prioridad: a) tareas que debe realizar inevitablemente, b) tareas que convendría que hiciera, c) tareas que pueden esperar. Luego, descarte todos los trabajos del grupo "c", delegue todas las que pueda del grupo "b", concéntrese en las del grupo "a".

2. Si trabaja en una oficina, mantenga su mesa ordenada.

3. No postergue las tareas. Detecte todos los trucos que emplea para evitar ponerse a trabajar.

4. Cuando las exigencias sean excesivas, tenga el valor de decir **no**.

5. Alivie el estrés mediante una actividad física enérgica. Suba y baje escaleras, salga a correr por la calle.

6. Comuníquese. Comparta sus ideas con los demás. Discuta sus problemas con una persona de confianza.

7. Reconozca el esfuerzo o éxito de otras personas, tanto en el trabajo como en su casa. Una de las mayores fuentes de estrés es la falta de reconocimiento. Si usted aprecia la labor de los demás, ellos trabajarán mejor y tal vez aprendan a apreciar la suya.

8. Manténgase en forma: esto implica una buena alimentación, ejercicios físicos razonables y un tiempo de descanso adecuado.

9. Emplee técnicas de reducción de estrés, como relajación muscular, meditación o cualquier otro método.

10. Aprenda a reconocer las señales de cansancio y haga algo para remediarlo.

11. Dedique tiempo a su familia y amigos.

12. Búsquese una afición absorbente.

13. Recuerde que debe mantener un enfoque integral de la salud, un equilibrio entre la vida física, mental y espiritual.

14. Si presenta problemas de insomnio, ponga en práctica la higiene del sueño, que consiste en no tomar té o café después de las 5:00 p.m. ni fumar antes de acostarse; no ver películas excitantes ni leer libros de tensión antes de dormir; darse un baño de agua tibia antes de acostarse y aplicarse fomentos fríos en los párpados; dormir en habitación con poca iluminación, buena ventilación, ropa limpia y holgada; a la hora de acostarse, no pensar en los problemas que quedaron pendientes ni en los que va a resolver al día siguiente; y hacer ejercicios de relajación.



La cultura puede ser la guía

| **Gretel Díaz Montalvo**

Su imagen muestra a una persona seguidora de la cultura yoruba. Pareciera que dedicara parte de su vida a ver el futuro que susurran algunos objetos, sin embargo su tarea es otra: crear música y espectáculos.

Reinaldo Echemendía Estrada es director y fundador del Ballet Folklórico de Camagüey desde hace 23 años. Se ha convertido en uno de los promotores de la distinguida rumba camagüeyana, la cual fomenta, recrea y le ha proporcionado disímiles reconocimientos.

Pero a su currículo agrega otra ocupación: la de representar a sus compañeros quienes han decidido que alce su voz en nombre de los artistas y creadores de la cultura de la provincia en el XX Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC).

Muchos asegurarán que su imagen no es la de un portavoz sindical y que su experiencia dista de la clásica que viven los trabajadores, porque los artistas son como la excepción de la regla. "Los trabajadores de la cultura han comprendido cuál es su ubicación en el país, lamentablemente hemos estado lastrados por una suerte de intrusismo profesional autorizado que ha inundado el sector y a veces somos vistos como profesionales a los cuales les falta sentido de responsabilidad", sentencia el delegado.

"No obstante –continúa– los verdaderos artistas demuestran día a día que para hacer arte hay que dedicar más tiempo que una jornada de ocho horas. Ellos son exponentes de un altísimo compromiso con la sociedad, pues son los encargados de entregar espiritualidad".

¿Qué significa participar en la magna cita de los trabajadores?



Reinaldo asegura que los líderes sindicales deben ser aglutinadores de personas. | foto: **Orlando Durán Hernández**

"Es un alto honor y una grandísima responsabilidad representar a la cultura camagüeyana en este Congreso que trazará proyecciones que se incluirán en la vida laboral del país.

"Será el momento para demostrar que la cultura puede contribuir a una mayor educación y organización en el proyecto de vida de todos los cubanos, preparar, en su sentido más integral, la conciencia, las sensibilidades de la clase trabajadora en función del conocimiento y dinamizar el pensamiento para lograr una educación con mejores valores".



Con las puertas abiertas al sindicato

| **Jorge Pérez Cruz**

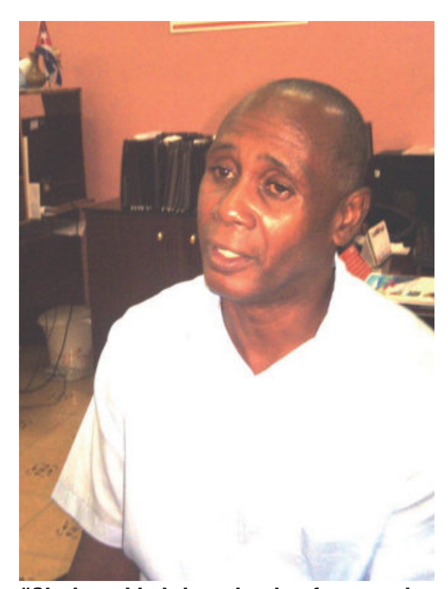
"El diseño de un sindicato atractivo para sus afiliados tiene en el correcto funcionamiento orgánico su principal fortaleza, porque constituye la parte visible del sistema. Y es prioridad insoslayable que el colectivo se sienta representado por su organización".

Así piensa Pedro Barrera Osorio, secretario del buró sindical en la empresa eléctrica en la nororiental provincia de Las Tunas, y comenta: "El sindicato debe ganarse, a fuerza de trabajo y protagonismo, un espacio en la toma de las decisiones, pues el acompañamiento de todos los factores es imprescindible para lograr las metas.

"Porque, abunda, en un sistema como el nuestro si el sindicato y la administración no están unidos para resolver los problemas, las cosas andan mal y la gente se desmotiva. Antes dábamos cosas materiales, ya no, ahora el dirigente sindical tiene que ser carismático, conversar más con la gente, atenderla.

"Aquí el sindicato tiene las puertas abiertas de los directivos y de los consejos de dirección, en los cuales se discuten los temas más importantes que ocupan y preocupan a los afiliados. Esa fortaleza se construye a fuerza de trabajo y de exigencia", remarca el avezado dirigente sindical.

Esta práctica Pedro la ha convertido en cotidiana y los resultados están: por su desempeño fue electo delegado al XX Congreso, al cual llevará su experiencia de 20 años guiando colectivos, válida para rediseñar estrategias de trabajo y construir una organización más cercana a los anhelos de sus miembros.



"Sin la unidad de todos los factores las cosas no pueden salir bien", sostiene Pedro. | foto: **Del autor**

En el caso específico de su sector, ¿cuáles son las inquietudes que predominan en el colectivo?

"Uno de los puntos más cuestionados en los debates de la base es el relacionado con los sistemas de pago, sobre todo acerca de diferencias que tienen en el oriente y el occidente del país. Asumimos las mismas misiones, enfrentamos riesgos similares… y entonces la gente no entiende".

Apasionada doctora

Amarays Peláez. | foto: **Del autor**

| **José Luis Martínez Alejo**

"Siento gran pasión por los niños", confiesa la doctora Amarays sobre su atracción intensa y recompensada: "Tengo hijos gemelos de 13 años de edad. Daniela es muy aplicada y de carácter fuerte, Miguel Ángel más solícito y apacible".

Por el amor para con los pequeños, sus compañeros de labor también la motivaron a inclinarse por la Pediatría. "Luego ellos quisieron que yo dirigiera los servicios de la especialidad en nuestra institución, difícil encomienda la de orientar durante siete años, incluso, a mis propias profesoras, las doctoras Menéndez y Margarita, a quienes les agradezco la enseñanza y el apoyo para salir adelante".

Los avances de la medicina infantil la avalaron para que le tomara el "pulso" al sindicato. En el 2010 fue elegida secretaria general del buró sindical del hospital general docente Doctor Antonio Luaces Iraola, de la provincia de Ciego de Ávila.

"Aunque no estoy totalmente satisfecha con los resultados, algo alentador fue engranar el funcionamiento de las 54 secciones sindicales en esta institución que es casi como un central, pues tenemos 2 mil 113 afiliados. Tal como le ratifico que la Pediatría es mi adoración, la labor del sindicato ha ido penetrándome corazón adentro hasta conquistarme, pues también es una actividad bonita.

"Resulta reconfortante oír de un trabajador: 'Doctora, resolví mi problema gracias a usted'; no obstante, aquí no existe antagonismo entre el sindicato y la administración, sino comprensión, ayuda, unidad de acción.

"También es muy sano escuchar en las asambleas de afiliados la ratificación del compromiso de nuestros profesionales, con vistas a cubrir la guardia, el horario de consultas, la atención primaria de salud a la población, ante la ausencia de especialistas en misiones internacionalistas y otras tareas.

"Tales actitudes han enriquecido en nuestro centro las actividades previas al venidero Congreso sindical, en cuyo proceso salió a relucir la necesidad de aumentar el salario, tanto para los trabajadores activos, como para los que se acogen a la jubilación, por ser uno de los sectores que han dignificado a la Revolución dentro y fuera del país.

"Ínfima es la cantidad de inquietudes relacionadas con el mejoramiento de las condiciones de trabajo, pues el hospital ha sido remodelado, se han puesto en funcionamiento modernos equipos, la lavandería ha quedado como nueva…"

Por su entrega, Amarays Peláez Izquierdo es una de los tres delegados directos por el territorio avileño al XX Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba.

Cuba tiene sed de Aguas como las de Varadero

| Juanita Perdomo Larezada
| fotos: **Noryis**

PARECIERA que Noel Montero, él por sí solo, bastaría para evocar la excelencia en el desempeño de la asociación económica internacional (AEI) Aguas Varadero, una empresa donde se reconoce al plomero como su "caballo de batallas".

Así dicen del obrero siempre dispuesto para las complejidades fortuitas, para el "trabajo grande, el clásico emergente", sonríe el hombre de 46 años, y me alejo un poco de la ruidosa mandarria que golpea sin piedad la ancha tubería.

Busco en vano una sombra, una burla al sol intenso que baña la planta de residuales Hicacos, en lo remoto del emblemático balneario cubano. La ciudad turística que crece en ese entorno sería un tormento sin manos como la de Noel.

Hace muy poco, el mismo día que en Aguas Varadero esperaban la Bandera XX Congreso de la CTC, tuvo que salir corriendo. "Una retroexcavadora había partido la conductora principal, rotura que si no la coges rápidamente, es mucho lo que se forma en los hoteles, las quejas, afectaciones al servicio.

"Nos perdimos ese importante momento, porque nos explicaron que la Bandera llega a centros destacados. No pudimos estar, pero cumplimos con nuestro trabajo", confiesa.



Noel Montero.

Noel es regla, no excepción

Varias veces vanguardia nacional, Noel es regla y no excepción en un colectivo donde la eficiencia comenzó a gestarse el mismo primero de enero de 1995, fecha del inicio oficial de las operaciones de la AEI, fruto de la alianza entre el Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos y la Empresa Canaragua S.A., perteneciente al grupo Aguas de Barcelona (Agbar), de España.

A 19 años de un contrato que asegura la gestión del ciclo integral del agua en Varadero, la eficiente administración, operación y comercialización de los servicios de acueducto, alcantarillado y drenaje pluvial, redujeron drásticamente el consumo, especialmente en el sector residencial.

Baste significar la medición del líquido que llega a los usuarios, el 98 % de los cuales posee el servicio metrado, lo que impone su racional uso, a lo que se suma la utilización de modernos equipos detectores de fugas en las redes.

El Premio Nacional de Medio Ambiente justifica su celosa postura a favor del entorno, lo que explica, por ejemplo, reutilizar el agua luego del tratamiento recibido en las plantas de residuales, una parte de la cual emplean para regar áreas verdes, un uso ya tradicional en sitios como el campo de golf.

Premio Nacional de la Calidad en dos ocasiones, vanguardia nacional en 16 oportunidades, Bandera de Proeza Laboral, son reconocimientos afincados en un concepto clave: "Cada hombre y mujer aquí conoce su responsabilidad en la dinámica de la empresa. La gente sabe que el éxito radica en todos, no en unos pocos", asegura Hermes Rafael Rodríguez, secretario de la sección sindical.

"Disciplina y actuar consciente de los trabajadores es nuestra fórmula ganadora y forja de un auténtico sentido de pertenencia, razón de la excelencia conseguida en el cumplimiento de nuestro objeto social", confiesa el sindicalista.

Rafael anda convencido de la gran importancia que la empresa concedió siempre a sus asambleas de afiliados, un espacio vital en la concepción de que el aporte es más inteligente si en vez de excluir, incluye a la mayoría de los trabajadores en la búsqueda de soluciones, una visión participativa ineludible en la modernidad cubana, a la que aquí se echa manos sin complejos ni remilgos.

Muchos quieren entrar, pocos se van

De los 50 años de Guillermo López Hernández vinculados a entidades del sistema hidráulico, los últimos 19 pertenecen a la AEI, de la que se reconoce como legítimo fundador.

López Hernández es uno de los aniristas más activos, asevera el presidente del comité de innovación y racionalización (CIR), Ariel Campos Rodríguez, sentado a mi lado, escuchando y asistiéndome, mientras el veterano inversionista revela lo estimulante de ser parte de un lugar donde se respeta y valora a las personas por la valía de sus aportes.

El joven Yarián Quintana Hernández, especialista de atención a la población, asegura que allí existe un genuino orgullo por lo óptimo, un deseo de hacerlo todo bien.

"Esta es la empresa que me gusta, el sitio donde existe un consejo de dirección que se sienta a pensar frente a una mesa de trabajo, empresarios de verdad, un equipo listo para hacer negocios, que busca soluciones que introduzcan mejoras. ¿Lo peor? La falta de libertad para materializar esas brillantes ideas. Sin facultades que resuelvan asuntos esenciales, terminan dañándose empresas como estas, muy limitadas para la toma de decisiones".



Noel Montero prepara las condiciones para luego trabajar en una de las tuberías de la planta de residuales Hicacos, donde salvan una parte del agua para su reutilización en áreas verdes.



Ariel, a la derecha, atento a las sugerencias del fundador Guillermo, un anirista de puntería.

Es un asunto que corrobora el ingeniero Domingo Ferraz, suficiente conocedor de los sufrimientos vinculados con asuntos como las importaciones, algo que le está negado a la AEI, al no poseer licencia para traer del extranjero, por ella misma y en plazos cortos, equipos, medios, piezas indispensables para el servicio.

El presidente del CIR, Campos Rodríguez, menciona las innumerables veces en que han sacado la cara para resolver esto o aquello, "porque cuando surge una avería no podemos esperar por el largo camino de 10 o 12 meses que recorre una pieza. Año por año el talento aporta 15 o 20 relevantes soluciones".

Eficiencia incrementada, ingresos detenidos

Los estándares con los que funciona Aguas Varadero están resumidos en la implantación de un sistema integrado de gestión que ha logrado certificar la calidad, la seguridad y salud del trabajo, y en el 2012 se convirtió en la primera empresa cubana, la primera de América Latina y la cuarta del grupo Agbar en obtener la certificación ISO 22000-2005, por brindar un agua inocua y de elevada calidad.

Sin embargo, lo más llamativo en el orden económico, apunta la directora de Contabilidad y Finanzas, Eneida García Biart, son los más de 105 millones de moneda libremente convertible tributados desde la fundación de la AEI al INRH, una de las misiones que tiene Aguas Varadero y cuyos aportes han beneficiado a la población con la construcción de acueductos.

En cambio, acota, resulta opinión unánime que los ingresos de los trabajadores no han experimentado un crecimiento proporcional a los millonarios ingresos de la AEI, "una insatisfacción que hemos solicitado analice el país, porque no podemos seguir ganando casi los mismos salarios de cuando surgimos. Son bajos los ingresos en relación con los valores que creamos", advierte García Biart, "algo que si no se resuelve pudiera frenar el desarrollo de nuestras fuerzas".

Por lo pronto, prometen por aquí que la excelencia seguirá siendo la principal fuente de abasto de los hombres y mujeres de Aguas Varadero.

Debemos aspirar a un sindicato más combativo



Un congreso de los trabajadores, por su trascendencia en los diferentes ámbitos de la vida política y económica del país, no es posible organizarlo sin la participación activa y protagónica de sus afiliados, declaró Ulises Guilarte De Nacimiento, presidente de la Comisión Organizadora del XX Congreso de la CTC

| **María de las Nieves Galá** y **Evelio Tellería Alfaro**

A ULISES Guilarte De Nacimiento el movimiento sindical nunca le ha sido ajeno. Recién graduado como ingeniero en control automático comenzó a laborar en una empresa constructora de la provincia de Cienfuegos, y desde ahí empezó a destacarse como dirigente sindical, lo cual lo llevaría a diferentes niveles, hasta ser miembro del secretariado nacional del Sindicato de la Construcción.

Luego fue su experiencia como primer secretario del Partido en la entonces provincia de La Habana, hoy multiplicada en Mayabeque y Artemisa. En esta última, él encabezaría el Comité Provincial del Partido hasta que fue designado al frente de la Comisión Organizadora del XX Congreso de la CTC.

A sus 49 años de edad, reconoce que esas experiencias han sido vitales para la responsabilidad que ahora le han dado, porque en el centro de todo está el hombre. Imbuido de los preparativos del XX Congreso de la CTC y a pocas horas del importante evento, Guilarte, miembro del Comité Central del Partido, dialogó ampliamente con Trabajadores acerca de diversos temas referentes a la trascendental cita y el movimiento sindical.

¿Cómo valora usted los importantes procesos desarrollados previamente al XX Congreso de la CTC?

Un congreso de los trabajadores, por su trascendencia en los diferentes ámbitos de la vida política y económica del país, no es posible organizarlo sin la participación activa y protagónica de sus afiliados.

Por ello, creo que tuvo significativa coherencia el hecho de que, en su cronograma orgánico, se diseñara y estructurara en tres importantes procesos políticos: el primero de ellos fue el de renovación y ratificación de mandatos en las organizaciones sindicales de base; el segundo, la consulta a los trabajadores del Anteproyecto de Ley Código de Trabajo, y el tercero fue la discusión en los colectivos laborales del Documento Base del XX Congreso.

De modo que en estos tres grandes procesos logramos compilar más de medio millón de propuestas concretas: unas 129 mil en el proceso de renovación, 171 mil en la discusión del Código de Trabajo y 192 mil en la discusión del Documento Base.

Fue un amplio, democrático y participativo ejercicio de discusión sindical. Quiero insistir en que fue sobre todo en la base; ahí es donde se desarrolla la vida sindical y por lo tanto era evidentemente importante que fueran nuestros afiliados quienes aportaran las riquezas de un pensamiento creativo, renovador, sobre cómo ellos quieren que sea su organización sindical.



Aspiramos a un sindicato comprometido con la alta responsabilidad de dirigir a los trabajadores, despojado de exhortaciones y consignas repetidas, expresó Ulises Guilarte De Nacimiento. | foto: **Agustín Borrego**

En ese debate hubo una mirada autocrítica hacia el interior de la organización y se nos señalaron un grupo de insuficiencias que limitaban el papel protagónico, la capacidad de convocatoria, el liderazgo de la organización, lo cual lo interpreto como que nuestros afiliados ven la necesidad de que el sindicato pelee más, ejerza con mayor objetividad y eficacia su ejercicio de representación de los derechos de los trabajadores.

¿Cuáles fueron los temas más importantes abordados por los trabajadores?

Entre los más reiterados estuvieron: organización y normación del trabajo, disciplina laboral, seguridad y la salud en el trabajo, reordenamiento laboral y el empleo, a partir del surgimiento de las nuevas formas de gestión; la contratación laboral, el fortalecimiento de la justicia laboral y el mejoramiento de las condiciones laborales.

Hacia lo interno se nos reclamó elevar el funcionamiento sindical en toda su integralidad, fortalecer los espacios de participación del sindicato en la gestión económica, la política de cuadros, el perfeccionamiento de los métodos propios que tenemos para ejercer nuestro papel en la asamblea de afiliados, de representantes, la emulación socialista, y se abordó el tema de la sindicalización a partir de su concepto eminentemente político. El asunto más reiterado y recurrente en los tres procesos a lo largo y ancho del país fue el del salario. El planteamiento estuvo dirigido a lo insuficiente que resulta en las condiciones actuales y el impacto que tiene sobre todo en la descapitalización de la fuerza de trabajo y en los elementos motivacionales para acceder a cargos superiores de dirección.

En el Documento Base del XX Congreso se enfatiza en qué sindicato queremos, ¿cuál usted considera que debe ser?

Debemos aspirar a tener un sindicato combativo, comprometido con la alta responsabilidad de dirigir a los trabajadores, despojado de exhortaciones y consignas repetidas, que discuta, denuncie y enfrente las violaciones de los derechos de los trabajadores, un sindicato que como resultado de su liderazgo y capacidad de convocatoria movilice y saque a flote las reservas que en términos de eficiencia están presentes en los colectivos, que sea capaz de presentar alternativas de solución ante los problemas. Eso nos dará autoridad, prestigio y credibilidad ante nuestros afiliados y ante la administración.

Hemos renovado un 40 % de los dirigentes de base, pero un 30 tiene hoy instrucción universitaria y más de 45 media superior; además, un 17 son jóvenes, entonces, cómo con esas cualidades no vamos a tener la capacidad de promover que de verdad sea un sindicato que represente dignamente a los trabajadores, con la capacidad de plantearse alternativas para la solución de un problema a partir de un criterio propio.

Ese es un sindicato de estos tiempos, que además, lo distinga la ejemplaridad de sus cuadros.

Desde su punto de vista, ¿qué desafíos tiene el movimiento sindical para hacer cumplir su papel de representante y dirigente de los trabajadores en la actualización del modelo económico cubano?

El movimiento sindical ha acompañado y apoyado la política dirigida a actualizar y perfeccionar el modelo económico en un momento en que justamente nos adentramos en medidas de mayor complejidad. El principal reto para nosotros ha sido lograr la movilización consciente y permanente de los trabajadores en favorecer que no pueda interponerse nada en su avance firme y sostenido.

De hecho, lo hemos demostrado a través de estos años al argumentar la política dirigida a la eliminación de gratuidades y subsidios, el reordenamiento laboral, el perfeccionamiento estructural y funcional de los Organismos de la Administración Central del Estado y, de manera muy significativa, a la organización de los trabajadores no estatales.

El desafío, a mi modo de ver, es tener la capacidad de convencer sobre su justeza y tener además la posibilidad de argumentarles a los trabajadores que vamos a un perfeccionamiento y adecuación del modelo de propiedad socialista de producción.

La empresa estatal seguirá desempeñando el papel principal; seguirá rigiendo la planificación de la economía y no se aplicarán terapias de choque: eso es socialismo, y hay que encauzar ese ejercicio de movilización de los trabajadores a su apoyo y cumplimiento cabal y eficaz en la base sindical.

La asamblea sindical ha sido cuestionada ampliamente durante los últimos tiempos. Según su criterio, ¿cómo convertir esa reunión en un verdadero espacio de discusión de los colectivos obreros?

El principal escenario de trabajo del sindicato es justamente el colectivo de trabajadores. Es allí donde se desarrolla la vida sindical, donde las tareas encuentran su materialización práctica.

Lázaro Peña lo definía muy bien cuando dijo que el sindicato es la asamblea, porque ahí están los afiliados; si no hay asamblea, no hay sindicato.

Hemos recibido críticas a los elementos de formalidad y de descrédito que en alguna medida tuvieron las asambleas sindicales.

En el país se desarrolla, aproximadamente, el 96 % de las asambleas; sin embargo, la mayor insatisfacción está justamente en términos de calidad y contenido.

Ahí hay que concentrar los esfuerzos para que estas, en primer lugar, aborden y discutan los asuntos que sean objeto de preocupación en el seno de ese colectivo. No tienen por qué ser uniformes a lo largo y ancho de la isla.

De hecho, estamos proponiendo transformaciones en su reglamentación, dirigidas a su periodicidad y su contenido, en correspondencia con las características del territorio o centro laboral.

La asamblea además es soberana y lo que le da fuerza al sindicato es que lo que esta apruebe es resultado

democrático y colectivo de la discusión.

Muchas veces ocurre que los informes presentados por las administraciones no son claros y los trabajadores no entienden de qué están hablando…

El artículo 14 del actual Código de Trabajo reconoce la responsabilidad administrativa en la información de los planes de la economía a los colectivos de trabajadores y en dar respuesta a los acuerdos.

Ahora estamos trabajando en el reglamento del Código de Trabajo y es un momento en que vamos a favorecer que en las plataformas de negociación colectiva quede fijada la responsabilidad de la administración en dar respuesta, en argumentar, no con cifras tecnocráticas o cargadas de elementos estadísticos, sino con valoración la cual permita poner a flote las extraordinarias reservas que en términos de eficiencia productiva persisten en cada centro.

¿Cómo revertir la disfuncionalidad existente entre productividad y salario?

El mayor reconocimiento que en término material pueda tener un trabajador es su salario y que este le permita satisfacer sus necesidades. Eso hoy es insatisfactorio ante el crecimiento que han tenido los precios de los productos básicos y el mantenimiento del salario de los trabajadores.

Los trabajadores al discutir estos asuntos ha identificado, con mucha precisión, que en las condiciones actuales de nuestra economía no es posible ir a una reforma general de salarios, pero tampoco debemos estancarnos. Existen un grupo de premisas, en términos de eficiencia, que condicionan que donde se genere la riqueza podemos ir a un incremento del salario, lo cual está en correspondencia con lo que establecen los Lineamientos 19, 170, 171, 40 y 41.

Lo primero es crear la riqueza; no es posible repartir algo que no esté creado, eso es una condición que todos debemos comprender y donde esa riqueza se genere hay que distribuirla.

En el diseño que tiene aprobado el país se han dado pasos. Por ejemplo, a partir del Lineamiento 19 se puso en práctica el año pasado un régimen de estimulación por la eficiencia económica resultado de la Resolución 244 del Ministerio de Finanzas y Precios.

En la ecuación primero tiene que haber producción, eficiencia, generarse la riqueza, porque si no, qué repartimos. Esa es la batalla principal y el sindicato tiene que promover la eficiencia en las empresas. En eso tenemos insatisfacciones, todavía no se avanza con la suficiente celeridad en el perfeccionamiento empresarial, condicionado porque no se certifica la calidad y existe una falta de exigencia sindical y de prioridad administrativa.

Si no hay contabilidad no puede haber un control exacto de los hechos contables, no hay credibilidad en la gestión económica de esa empresa y eso a los trabajadores, como a nadie, les tiene que interesar y promover a través de su exigencia a la dirección administrativa. Esos son asuntos que habrá que discutir mensualmente en todas nuestras empresas.

Precisamente, el descontrol de los recursos ha propiciado un sinnúmero de hechos delictivos…

Hemos reconocido autocríticamente que nos ha faltado la efectividad para detener la participación de los trabajadores en este fenómeno tan denigrante en un colectivo.

Nuestros padres nos decían: pobre pero honrado, y esos valores se han ido perdiendo, la gente no combate ese fenómeno con la agudeza e intensidad que se requiere.

Donde se produce, almacena o comercializa, ahí están el sindicato y los trabajadores y a nosotros nos toca una cuota alta de responsabilidad. Tenemos que integrarnos junto a la administración, la UJC y el Partido en buscar cómo aseguramos mayor efectividad.

Hemos identificado unos 845 colectivos en el país denominados de la más alta vulnerabilidad (donde apreciamos que se generan el mayor número de hechos) y ahí vamos todos los meses a discutir con los trabajadores.

Donde hay un robo no se entrega reconocimiento moral. Es una batalla que nos va a llevar tiempo y en la medida que tengamos mayor capacidad de reconocimiento de las causas y condiciones que las generan estaremos en mejor momento para diseñar acciones más efectivas.

¿De qué manera visualiza la emulación en los tiempos actuales?

El informe al VI Congreso del Partido realizó una fuerte crítica al movimiento sindical y el 89 pleno del Consejo Nacional de la CTC la asumió y tuvo la capacidad de diseñar cambios conceptuales dirigidos a la recuperación de su esencia movilizadora, teniendo en cuenta tres premisas básicas: que se realice en el centro de trabajo y por lo tanto se elimine la fanfarria y grandes plenarias que había alrededor de ella.

La segunda es el máximo rigor en su evaluación y la tercera el reconocimiento solo a los resultados, no al esfuerzo.

En los documentos del Congreso estamos planteando que la emulación socialista continuará siendo un resorte movilizativo e instrumento de dirección del movimiento sindical dirigido a promover la elevación de la productividad en el trabajo, el ahorro, la eficiencia y también el reconocimiento a las mejores experiencias.

Se ha hablado de que se precisa de un sindicato más capacitado, ¿en qué sentido?

El reconocimiento al sindicato pasará hoy por su ejercicio de representación, porque la gente reconozca en él utilidad de defender sus derechos, en representar sus deberes, en movilizarlos, y eso la variable primaria que lo condiciona es tener conocimientos de la legislación laboral, dominar la Ley Tributaria, los elementos de naturaleza jurídica, que permitan representar a los trabajadores ante un conflicto laboral, tener preparación económica.

Si a eso le sumamos que el 35 % de los secretarios generales y el 41 % de los ejecutivos sindicales se renovaron, tenemos casi el 50 por ciento. A este asunto de la capacitación hay que ponerle toda la prioridad que amerita. El año pasado se destinaron 6 millones de pesos a la capacitación.

La vida nos ha condicionado que debemos elevar la capacitación porque el escenario laboral también ha cambiado: no es lo mismo el dirigente sindical de un centro estatal que el de trabajadores por cuenta propia.

El valor que tiene la capacitación es dotar a la gente de las herramientas elementales que les permitan ejercer con efectividad su carácter de dirigentes y de representantes de los trabajadores.

Los trabajadores no estatales se han convertido hoy en una fuerza importante del movimiento sindical. ¿Qué atención les da la organización?

El escenario laboral del país se ha transformado con la aparición de las nuevas formas de gestión que han tenido una tendencia sostenida al crecimiento. Recordemos que en el 2009 eran unos 159 mil y hoy son 447 mil.

Los estudios realizados indican que aproximadamente en dos años más pudiera llegar a un millón de trabajadores bajo nuevas formas de gestión, que tiene además como cualidad una heterogeneidad importante: usufructuarios, arrendatarios,



Durante los procesos previos al XX Congreso de la CTC, se compiló más de medio millón de propuestas concretas de los trabajadores. | foto: Agustín Borrego

cooperativistas no agropecuarios y trabajadores por cuenta propia independientes.

Bajo esas premisas el movimiento sindical los ha ido agrupando y hoy el 65 % de ellos están afiliados, es decir, los que no tenían vínculo laboral. Hemos ido avanzando en la organización de estructuras de secciones sindicales de trabajadores por cuenta propia que ya superan las mil 500 en el país, también logramos que en el Código de Trabajo tuvieran un reconocimiento en sus derechos fundamentales.

¿Qué expectativas tiene usted en torno al XX Congreso de la CTC?

Tener la capacidad de haber interpretado cabalmente ese rico pensamiento renovador y creativo expresado en nuestras secciones sindicales como resultado de más de un año de debate sindical.

Nuestros afiliados deben apreciar que lo que les pedimos en términos de propuestas y planteamientos de la manera de concebir el trabajo del sindicato, en medio de estas transformaciones, ha tenido reflejo, se escuchó y se ha implementado en los documentos que se van al llevar al Congreso.

La otra gran expectativa es lograr que como resultado de los acuerdos que adoptemos en el Congreso, conducir a esa masa de trabajadores, cada día con expresiones de mayor madurez política, a la implementación de los Lineamientos y los objetivos de la Primera Conferencia del Partido.

Si somos nosotros los que dirigimos a los trabajadores y ellos los que generan la riqueza mayoritaria del país, ¿cómo no tener esa responsabilidad en el desarrollo de un Congreso nacional?

La otra gran expectativa es que tengamos un movimiento sindical que goce del reconocimiento de nuestros afiliados, que lleve a la práctica la continuidad de esas ricas y extraordinarias tradiciones de lucha, que tenga la capacidad de mantener la unidad del movimiento sindical cubano y su clase trabajadora en torno a Fidel, a Raúl y al Partido. Esas son las expectativas más grandes que tenemos de este evento.



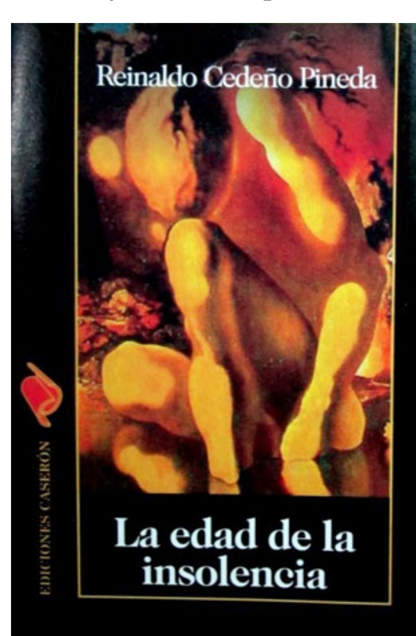
El tema más reiterado por los trabajadores en los procesos de análisis fue el del salario. | foto: Joaquín Hernández Mena

La edad de la insolencia

Reinaldo Cedeño Pineda confirma los vasos comunicantes que pueden existir entre el periodismo y la literatura

| **Fernando Rodríguez Sosa**

Las fronteras entre periodismo y literatura, a pesar de lo llevado y traído del tema a lo largo del tiempo, no deja de ocupar al mundo contemporáneo. Son diversos, y a veces equidistantes, los puntos de vista que se manejan al respecto, para así tratar de explicar los límites posibles entre uno y otro ejercicio intelectual.



Para Alejo Carpentier, por ejemplo, "el periodista y el escritor se integran en una sola personalidad" y se diferencian, única y exclusivamente, por modalidades de trabajo y de técnica. El primero utiliza "el estilo elíptico", caracterizado por la síntesis y por eliminar todo elemento ajeno al relato directo del hecho; mientras que, el segundo, emplea el "estilo analítico", que permite la disquisición, la conclusión filosófica, el examen de un acontecimiento en su totalidad.

Con tales presupuestos, no resulta extraño que Reinaldo Cedeño Pineda, periodista de extensa y reconocida trayectoria profesional, al intentar definir su libro titulado *La edad de la insolencia* (Ediciones Caserón, 2013, 88 pp.), dude en clasificar la entrega y hasta llegue a afirmar que "a veces no sé si son crónicas devenidas cuentos" los textos reunidos en el cuaderno.

Con independencia de tal o cuál clasificación, lo realmente importante ahora es valorar el alcance de los 16 textos reunidos en esta colección, en que el autor, mediante una narración precisa, ajustada, sin excesos, logra armar esas historias que cuentan de actitudes, sentimientos, emociones, de quienes aman, esperan, sufren, viven, sueñan...

Son historias inteligentemente imaginadas y creadas desde la razón y la pasión, en que aparecen personajes bien perfilados, hombres y mujeres simples, sin méritos heroicos, dueños de la cordura o de la locura, unos apagados por el tedio cotidiano y otros a las puertas de lo marginal, quienes piensan, viven y actúan de acuerdo a las circunstancias contadas.

La edad de la insolencia se convierte, por ello, en un libro revelador. Una obra que devela ese logrado intento de Reinaldo Cedeño Pineda de convertir esas 16 historias en un gran fresco de hechos y actitudes, para así presentar un auténtico testimonio de las realidades y problemas de una época y de quienes son sus protagonistas.

Autor de una valiosa y reconocida obra periodística de perfil cultural, difundida a través de la prensa escrita, la radio, la televisión y los medios digitales, Reinaldo Cedeño Pineda (Santiago de Cuba, 1968), además de narrador, es poeta y ha sido galardonado con más de una veintena de reconocimientos, otorgados en certámenes periodísticos y literarios de dentro y fuera de la isla.

Conforman su relación de títulos publicados, entre otros, los libros de periodismo cultural *Cartas a Saturno* (2003) y *El hueso en el papel* (2011), los poemarios *Nadie se llama tristeza* (1997) y *Los corderos alzan la vista* (2005), la investigación audiovisual *A capa y espada, la aventura de la pantalla* (2011) y la investigación musical *Son de la loma* (2001), esta última en coautoría con Michel Damián Suárez.

La edad de la insolencia viene ahora a insertarse en la bibliografía de Reinaldo Cedeño Pineda. Un libro que muestra cómo es posible contar historias, desde la apretada síntesis del periodista y la fantasiosa imaginación del narrador, para así confirmar la existencia de esos sólidos y fecundos vasos comunicantes que pueden existir entre el periodismo y la literatura.

El 19 de febrero, a las dos de la tarde, en la sala José Antonio Portuondo, de San Carlos de la Cabaña, la realizadora Magda González Grau presentará *¿Televisión? ¡De eso sí se habla!*, libro de la periodista Paquita Armas Fonseca, que es una compilación de textos sobre televisión publicados por la autora del 2003 al 2013.

| De la Editorial Científico Técnica

Sobre el amor en estos tiempos

| **Jorge Rivas Rodríguez**

Un interesante, científico y a la vez divertido libro sobre el amor y las variantes más novedosas de seducción, incluyendo las múltiples maneras sugeridas a través del ciberespacio, será presentado mañana martes, a las 12 del día en la sala Alejo Carpentier, en la Fortaleza de San Carlos de la Cabaña. Se trata de *Enamoramiento en la era moderna*, de la joven Licenciada en Psicología en la Universidad de la Habana y Máster en Psicología Clínica, Keytel García Rodríguez (La Habana, 1981).

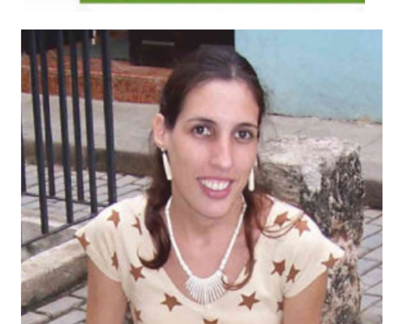
En este volumen de la también profesora asistente e investigadora agregada, quien desde el año 2004 labora como psicóloga en el Centro de Investigaciones Médico–Quirúrgicas (CIMEQ), el lector se adentrará en un infinito universo de reflexión. Desde una perspectiva científica y psicológica, escrito de una manera sencilla y amena, en él se hallarán interesantes reflexiones no solo acerca del enamoramiento y la influencia del género, sino además sobre múltiples formas de atracción mutua y el uso de nuevos códigos sexo-eróticos.

Ganador del premio Pinos Nuevos 2013, categoría Divulgación Científico-Técnica, este libro, según expresó a Trabajadores su autora, "brindará la posibilidad de profundizar en el complejo y atrayente tema del galanteo, esos primeros instantes en la formación de la pareja".

De extraordinaria utilidad en la orientación sexual de los jóvenes, *Enamoramiento en la era moderna* "responde a muchas cotidianas interrogantes, tales como: ¿Cómo se enamora en los tiempos modernos? ¿Cuáles son las pautas de selección para formar una pareja en la actualidad? ¿Enamoran de manera diferente hombres y mujeres? ¿Aún persisten los patrones rígidos de las diferencias de género, inclusive en un momento tan espontáneo como el enamoramiento? ¿Se ha extinguido el amor romántico? ¿Cómo saber con certeza que le gustamos al otro? ¿Cómo se comunican los códigos de seducción? ¿Se han perdido en la actualidad los encantos del cortejo amoroso?", precisó Keytel.

Miembro de la Sociedad Cubana de Psicología y Psicología de la Salud, esta carismática muchacha ha ejercido docencia de postgrado en Cuba y en Cusur, Universidad de Ciudad Guzmán, México. Ha presentado alrededor de 30 trabajos en eventos científicos de carácter nacional e internacional. Tiene publicados 24 textos en revistas científicas y en el año 2007 se presentó su primer libro impreso: *Yo, tú, ¡al fin nosotros!*, que aborda el tema del enamoramiento y las relaciones de pareja en los adolescentes, el cual obtuvo el Premio La Edad de Oro en 2005 como mejor libro de divulgación científico-técnica.





Keytel García Rodríguez afirmó: "Este libro brindará la posibilidad de profundizar en el complejo y atrayente tema del galanteo".

| Cuentos de Letras Cubanas

Ángeles, demonios y conjeturas

El sábado último, en la sala Alejo Carpentier del recinto ferial Morro-Cabaña fueron presentados dos libros de narrativa publicados por la editorial Letras Cubanas.

La investigadora y profesora Mayerín Bello se desdobla en cuentista mediante su volumen *Caprichosas conjeturas* (*cum grano salis*) que en cuatro relatos intenta un diálogo con el canon literario; se auxilia de la intertextualidad para reubicar en nuevos espacios a personajes y autores clásicos de la literatura, como Sancho Panza, Cidi Galeb, Werther, Dante o Gertrudis de Dinamarca, entre otros.

El mago Merlín teje los hilos y la también traductora los devuelve a lectores que de seguro se prenderán de estas viejas y renovadas historias, las cuales son precedidas, como atractivo adicional, por una bella cubierta del célebre artista de la plástica holguinero Cosme Proenza.

Por su parte, el crítico y ensayista Frank Padrón retoma su línea narrativa (probada en títulos tan bien recibidos por crítica y público como *Eros-iones* y *Las celadas de Narciso*) en su nuevo título *El secreto demonio de los ángeles*.

El también poeta no solo vuelve a los cuentos, sino específicamente a los de tema erótico, con los que debutó en el año 2001.



Una versión del relato bíblico sobre la destrucción de Sodoma y Gomorra, otra sobre el *Decamerón* de Bocaccio —donde regresa a otra de sus aficiones: el cuento dentro del cuento— y como tema rector la diversidad sexual en sus más amplias gamas, encontraremos en este volumen donde Padrón ensaya una línea poco recurrida hoy: la literatura epistolar.

Lo más original en este *El secreto demonio*... de seres no tan angelicales, quizá sea que varios de los personajes, principales, secundarios o simplemente referidos, envían cartas a la singular sexóloga doctora Elisa de los Ángeles, quien responde muy diligentemente a sus inquietudes eróticas y esa correspondencia se incluye en el libro.

| Jorge Rivas Rodríguez

Ecuador: Un país, cuatro mundos

| **Adriana B. Rosa Peralta,**
estudiante de Periodismo

El *stand* de Ecuador está identificado por la riqueza cultural, geográfica, natural, productiva y étnica de ese país. Su diseño está concebido bajo la idea de los cuatro mundos que están dentro de esa nación: Amazonía, Sierra, Costa y Galápagos, cada uno de ellos mostrados a través de texturas e imágenes; sus productos y su gente; su cultura y a través de ella la literatura.

Cada área del pabellón tiene una temática y una función específica. Ecuador ama la vida es la primera sección, de donde se muestra la riqueza de ese país en cada uno de sus cuatro mundos. Ecuador ama la literatura es el espacio en el que se exhiben y se venden libros, con áreas de lectura y exposiciones de patrimonio vivo. Y Ecuador ama la cultura es un área donde se presentarán libros y habrá muestras artísticas.

Amplia diversidad cultural

La República de Ecuador es una nación situada en la parte noreste de América del Sur, en la región andina, y está constituida por 24 provincias. Limita al norte con Colombia, al sur y al este con Perú y al oeste con el océano Pacífico. Tiene una extensión aproximada de 283 mil 561 km^2, y su población es de poco más de 14 millones de habitantes.

Las ciudades más importantes son el distrito metropolitano de Quito, ciudad capital, y Guayaquil, la más poblada, con alrededor de 2 millones 500 mil habitantes. El idioma oficial y de relación intercultural es el español, aunque varias lenguas indígenas son reconocidas como cooficiales; entre ellas predomina el quichua. La República de Ecuador es uno de los tres países que en 1830 surgieron por el derrumbamiento de la unión llamada Gran Colombia (Ecuador, Venezuela, Colombia).

La delegación cultural de esa nación andina a esta edición de la Feria se caracteriza por su calidad integral y por la amplia diversidad, en representación de las diferentes etnias y tendencias de la literatura, además de la danza, la música, el cine, la fotografía y la artesanía. Todas esas expresiones artísticas proceden de distintas regiones, tales como Quito, Guayaquil, Imbabura, Esmeraldas y Chimborazo, con una destacada asistencia de indígenas y afrodescendientes cuya población ha empezado a aumentar por primera vez desde la conquista. Ello está en correspondencia con los logros registrados a través de la Revolución Cultural que durante los siete años de Gobierno del presidente Rafael Correa han traído a ese país una estabilidad política sin precedentes, en favor del pueblo, y en beneficio del rescate y revalorización de la rica multiplicidad cultural expresada, en conjunto por los mestizos, los amerindios y los pentecostés (criollos), así como una minoría afro (mulatos y zambos).

De la autoría del presidente de Ecuador, Rafael Correa, se presentó el libro *Ecuador: de Banana Republic a la no república*.

A la feria asisten la poetisa María Fernanda Espinosa, también ministra de Defensa, y otros autores exponentes de la literatura contemporánea de esa nación.



| foto: **René Pérez Massola**

Sola con las palabras





Al acto asistieron el ministro de Cultura Rafael Bernal y la presidenta del Instituto Cubano del Libro Zuleica Romay. | fotos: **René Pérez Massola**

La poeta Reina María Rodríguez recibió este domingo el Premio Nacional de Literatura

| **Yuris Nórido**

La relación de Reina María Rodríguez (La Habana, 1952) con la poesía, con la literatura, es una relación con lo imposible. Ella, que es una de las más importantes voces de la poesía cubana en la segunda mitad del siglo XX, no se ha regodeado en las delicias del triunfo y la realización.

"Me propuse no ser solo una mujer que grita" —ha dicho este domingo en La Cabaña, en el acto en que recibió el Premio Nacional de Literatura 2013. Lo ha logrado: su poesía es mucho más que catarsis o complacencia por la belleza de la imagen. Es poesía que late, que se nutre de una realidad a veces muy ardua pero que no intenta retratarla al carbón. Ella no ha intentado usar sus poemas como arma o mensaje. La poesía, según Reina María, sencillamente sucede, es. Completarla es una tarea titánica. Se diría que trasciende incluso a los poetas.

La ceremonia que tuvo lugar en la sala Nicolás Guillén reunió a sus amigos de siempre, aunque ella extrañó a algunos que están lejos por diversas razones. Fue una ceremonia sencilla, hasta discreta, muy al estilo de una mujer poco dada a las publicidades.

Asombrada todavía por la concesión de un premio que no esperaba, Reina María Rodríguez ha leído unas palabras de agradecimiento de indudable vocación poética, profundas en sus implicaciones prácticas. No había particular regocijo en su texto, más bien nostalgia de tiempos y espacios perdidos, repaso comprometido con una profesión que asume desde su esencialidad meridiana. Refugio, nunca solución. Ámbito íntimo, actitud ante la vida. Trabajo.

La poeta, que siente "la impotencia de no tener un estilo", ha entregado sin embargo textos fundamentales de la lírica cubana de las últimas décadas. En sus palabras de elogio, la ensayista Marta Lesmes se ha referido a la amplitud de una mirada poética que se manifiesta entre el hermetismo y el coloquialismo, visitando realismos difíciles, pletórica de superposiciones y búsquedas…

Pero Reina María encuentra símiles más diáfanos —más cercanos, de hecho, a su itinerario vital—: la poesía es como la ropa que su madre costurera hacía para las clientas: traza líneas y despliega velos, envuelve y estampa dibujos sobre la piel desnuda… El primer plano de la poesía es el lenguaje. El lenguaje es el hilo que se trenza, que forma el tejido. Reina María Rodríguez se siente sola con las palabras. Y las palabras (lo sabe ella, lo saben tantos poetas) a veces duelen.

Propuestas del cine ecuatoriano

Bajo el título de *Doce miradas del cine ecuatoriano*, el Icaic se suma también al homenaje al país invitado a esta Feria, Ecuador, con una interesante muestra cinematográfica de la nación en el Multicine Infanta. A continuación, la cartelera con estas propuestas:

Doce miradas del cine ecuatoriano

Sala 1. Día 18. 5:00 p.m. *Con mi corazón en Yambo* / 2011/ 140'/ Directora María Fernanda Restrepo/ documental/ Para mayores de 16 años. // Sala 3. Día 19. 5:00 p.m. *De cuando la muerte nos visitó* / 2007/ 81'/ Dir. Yanara Guayasamín/ documental. 8:00 p.m. *Sara la espantapájaros* / 2007/ 70'/ Dir. Jorge Vivanco/ Intérpretes: Flormarina Montalvo, Gabriela Rivadeneira, Kori Cachimuel/ infanti. Día 20. 5:00 p.m. *Baltazar Ushka, el tiempo congelado* / 2008/ 22'/ Dir. Igor y José Antonio Guayasamín/ documental. *Impulso*/ 2009/ 83'/ Dir. Mateo Herrera/ Int. Cecilia Vallejo, Carlos Racines, Tamara Navas/ drama/ Apta para mayores de 16 años. 8:00 p.m. *A tus espaldas*/ 2010/ 76'/ Dir. Tito Jara/ Int. Jenny Nava, Gabino Torres, Lily Alejandra/ drama/ Para mayores de 16 años. // Día 21. 5:00 p.m. *Labranza oculta*/ 2010/ 65'/ Dir. Gabriela Calvache/ documental/ Para mayores de 12 años. 8:00 p.m. *Abuelos*/ 2010/ 92'/ Dir. Carla Valencia/ documental/ Para mayores de 12 años. // Día 22. 5:00 p.m. *Prometeo deportado*/ 2010/ 111'/ Dir. Fernando Mieles/ Intérprete. Carlos Gallegos, Ximena Mieles, Raymundo Zambrano/ drama/ Para mayores de 16 años. 8:00 p.m. *Reposición de Con mi corazón en Yambo.* // Día 23. 5:00 p.m. *En el nombre de la hija*/ 2011/ 103'/ Dir. Tania Hermida/ Intérprete. Eva Mayu Mecham Benavides, Markus Mecham Benavides, Martina León/ drama/ 16 años. 8:00 p.m *Pescador*/ 2011/ 96'/ Dir. Sebastián Cordero/ Int. Andrés Crespo, María Cecilia Sánchez, Carlos Valencia/ drama/ Para mayores 16 años. // Día 24. 5:00 p.m. *Yakuaya, la esencia del agua*/ 2012/ 54'/ documental. Dir. Marcelo Castillo. 8:00 p.m. Reposición de *Abuelos.* | JRR

Una EIDE bien indómita

| **Julio Batista Rodríguez**

La imagen de destrucción del centro escolar perseguirá a sus trabajadores por siempre, pues a las ocho de la mañana del 26 de octubre del 2012 era imposible reconocer la Escuela de Iniciación Deportiva (EIDE) Capitán Orestes Acosta, devastada por el huracán Sandy la noche anterior, en Santiago de Cuba.

Un cuadro desesperanzador vio la luz ese día. En el patio central de la escuela se amontonaban colchones, ventanas, árboles, escombros, vidrios y hasta trofeos ganados en disímiles competencias.

Sin embargo, el trabajo y empeño de sus profesores posibilitó que el 4 de diciembre regresaran los estudiantes. En ese momento "restaban muchas cosas por hacer, pero lo esencial era recomenzar el curso lo antes posible", aseguró Nidia Ortiz, subdirectora de la EIDE.

El maratón recuperativo involucró a todos. Los principales objetivos fueron los dormitorios y áreas dedicadas al aprendizaje deportivo. Así, a media máquina, reiniciaron el curso.

Afortunadamente, luego de más de un año de espera, la situación de filtraciones en la cubierta de los techos, una de las más críticas tras el paso de Sandy, encontró solución. Según confirmó Nieves Rodríguez, directora del centro, desde diciembre del 2013 se trabaja en la recuperación de los impermeabilizantes, aunque falta por restaurar una parte de los dormitorios.

El gimnasio central sufría considerables filtraciones que habían calado fuerte en los tabloncillos especializados de lucha, taekwondo y boxeo, los cuales exhibieron las huellas de la humedad hasta hace poco tiempo. Ese fue el primero de los edificios en recibir mantenimiento y ser impermeabilizada su cubierta, pues en dicha instalación se celebran buena parte de las 34 disciplinas impartidas.

La institución docente no estaba diseñada para soportar los embates del fenómeno, poco frecuente en la zona. "Esta era una escuela bonita, pero no muy fuerte", suspira Ortiz, en tanto mira al lugar donde se adivinan indicios de lo que fue un ventanal de aluminio.

Es cierto, las antiguas comodidades del centro han disminuido: el espacio es menor en aulas y dormitorios, faltan segmentos de cerca perimetral y de algunas áreas especializadas, y la iluminación no consigue satisfacer todas las necesidades competitivas y residenciales.

Sin embargo, mil 175 alumnos siguen entrenando, con las cimas de la Sierra Maestra como paisaje habitual y bajo la exigencia de un claustro decidido a no dejarse vencer por nada.

Sin esperar refuerzos

Únicamente viendo las imágenes de aquel amanecer es posible comprender la magnitud del esfuerzo realizado por los trabajadores del centro de estudios, quienes iniciaron la restauración de inmediato.



| foto: **María de Jesús Chávez**

Toda la ciudad había sido afectada y era previsible que la ayuda demoraría, situación que los forzó a tomar la iniciativa. La subdirectora cuenta que, en ocasiones, debieron levantar paredes donde antes hubo ventanas, y los vidrios de aulas inhabilitadas se trasladaron a otros sitios más necesarios.

"Casi todo lo que se puede ver ahora es gracias al trabajo de los miembros de nuestro colectivo, quienes hicieron de albañiles, electricistas, carpinteros o lo que hiciera falta", recuerda. Lo cierto es que, a más de un año del desastre, la EIDE santiaguera se las ha arreglado para no detener su camino, sorteando de una forma u otra los contratiempos.

Hoy, en la Orestes Acosta, se escuchan risas de todas las edades, los trofeos regresaron a sus vitrinas y por sus pasillos bulle la vida, encarnada en estudiantes de entre 8 y 18 años de edad, quienes, junto a sus profesores, solo tienen una meta: seguir adelante.

| Reineris Salas

"Trato de jugar sin pelota"

| **Rudens Tembrás Arcia**

Reineris Salas (La Habana, 1987) es un gladiador talentoso, cuatro veces premiado a nivel mundial, pero aún prometedor. Su historia y cualidades deportivas hacen sospechar que los mayores logros de su carrera están por venir. Le conocen como el gimnasta, aunque también practicó judo y clavados. Fue un niño intranquilo y de joven lo sigue siendo. Habla con naturalidad y atesora grandes sueños.

Su vitrina tiene bastante que mostrar: dos bronces en mundiales juveniles (2006 y 2007), tres títulos panamericanos (2006, 2009 y 2010) y dos ubicaciones en podios universales de mayores: bronce en Moscú 2010 y plata en Budapest 2013, esta última obtenida tras pasar dos años fuera de los colchones. Sobre su retorno y las expectativas dialogamos recientemente con el capitalino.

"De la sanción es mejor no hablar. Estuve dos años sin preparación alguna y trabajando fuerte para ganarme la vida. No pensé luchar de nuevo, pero los amigos y la familia me convencieron de volver. En ese *impasse* de mi carrera me agobió la impotencia de no haber podido defenderme adecuadamente, porque hubo muchos malos entendidos. Sin embargo, esa historia quedó atrás y mi retorno significó el deseo de recomenzar una nueva vida".

No pudiste asistir a los Panamericanos de Guadalajara 2011 ni a los Olímpicos de Londres 2012. ¿Cómo lo viviste?

Habrían sido grandes momentos para mí, pues ya les había ganado a los que resultaron medallistas en esas lides. Vi algunos combates por TV, pero terminaba yéndome a "desconectar". Me deprimía imaginar cuánto hubiera aportado al equipo y a Cuba. Confieso que durante la ceremonia inaugural de Londres se me aguaron los ojos de la tristeza.

Reapareciste en el campeonato nacional del pasado año con el segundo lugar en los 84 kg…

Me entrené solo un mes antes de la competencia. Físicamente no estaba "entero", pero mentalmente sí. Sabía que podía ganar si echaba para adelante. Llegué a la final tras derrotar a la primera figura en aquel momento, el olímpico Humberto Arencibia, y allí perdí frente a Yurieski Torreblanca. Estuvo bien aquel resultado y sobre todo luchar de la manera que lo hice. El subtítulo no me garantizaba el regreso a la preselección nacional, pero estaba contento, en verdad me daba igual que me llamaran o no…



Una instantánea del pleito final de Budapest 2013. Ibragim Aldatov (izquierda) frente a Salas.

Sin embargo, te convocaron a los entrenamientos…

Eso lo cambió todo. Al principio me chocaba el régimen disciplinario del equipo, pero los profesores me sobrellevaron. Había cosas que no podía hacer, como correr y hacer colchón por mucho tiempo. Sin embargo, me dijeron que no había apuros y eso fue clave.

¿La acogida en el equipo nacional resultó agradable?

En general sí, aunque siempre hay gente a la que no le agradas. Al poco tiempo de llegar algunas personas empezaron a preguntarme si asistiría al Campeonato Mundial de Budapest y siempre respondí que no sabía. En realidad, me mantuve entrenando como si fuera al evento, pero sin saberlo. Cuando decidieron que iría le dije a Julio Mendieta, el jefe técnico de la selección, que traería una medalla.

Tenía que demostrar lo que yo era y superar el lógico temor que genera pasar tanto tiempo sin medirte a los contrarios de nivel.

El subcampeonato mundial fue un gran premio al esfuerzo que realizaste. ¿Qué faltó para el oro?

Me preparé bien para el evento, pero no tuve el tiempo suficiente para conseguir la resistencia necesaria. La gente me veía fuerte, pero no estaba a tope. Avancé en el organigrama hasta que en el último combate, frente al ucraniano Ibragim Aldatov, el agotamiento me venció y caí 1x8. No me gustó perder así, pero no pude más.

De todas maneras te sentiste complacido…

Esa medalla me devolvió la autoconfianza y logré recompensar a todos los que me ayudaron. Les demostré a mis compañeros que es posible llegar al podio mundial, porque si yo pude tras dos años de inactividad, ellos están en mejores condiciones de lograrlo. Ahora seguiré adelante, consciente de que la entrega es la clave del éxito.

¿Cuáles son tus expectativas para el presente ciclo olímpico?

No puedo proponerme algo distinto al oro. Este año quiero ganar los Juegos Centroamericanos y del Caribe de Veracruz y el certamen mundial. Luego recopilar los títulos que me faltarían en los Juegos Panamericanos de Toronto 2015 y en los Olímpicos de Río de Janeiro 2016. Mi compromiso es cerrar con broche dorado.

¿Entonces tras Río 2016 pondrías fin a tu carrera deportiva?

No tengo esa idea. Confío en que me irá bien en esta etapa y estaré sobre los colchones mientras tenga rendimiento.

¿Cuál es tu mayor virtud como luchador?

Intento llevar siempre la ventaja, aunque sea mentalmente. Me apoyo en la velocidad y la fortaleza, pero trato de "jugar sin pelota", es decir, adivinar qué hará el oponente para impedírselo.

¿Qué ha significado la lucha deportiva en tu vida?

Ha marcado la diferencia, la distancia entre el niño y el adulto. Ha guiado mi camino. Los golpes recibidos han dejado muchas enseñanzas. La lucha ha sido mi mejor compañera, una vida entera.

Lea versión original en www.trabajadores.cu

| La crónica de Piki



Bicicleta cambiada, bicicleta dorada

| **Joel García**

Ciego de Ávila.— Cuando a Víctor Orta se le rompió la bicicleta a apenas 10 kilómetros de la arrancada, pocos pensamos que en algo más de dos horas sería el ganador de la segunda etapa del Clásico Camagüey-La Habana. "Piki, qué bueno poderlo contar ahora en mi tierra, donde por tercera vez un avileño entra primero en un segmento como este", me dijo sonriente el joven de 21 años.

La historia real es que tras el desperfecto mecánico, a Orta le cambiaron su ciclo y se sumó a un pelotón bien activo, en el cual vivimos una escapada de nueve corredores por más de 40 kilómetros, desde antes de la meta volante de Florida y hasta la entrada de esta ciudad, para nosotros la capital del ciclismo cubano.



Víctor Orta entra triunfal a Ciego de Ávila, su tierra. | foto: **Ricardo López Hevia**

Pero vuelvo a Orta, un muchacho del equipo nacional que no había podido correr en certámenes como este (recordemos los tres años de interrupción 2010-2013) y a quien esperaba en la raya de sentencia su madre, llegada desde horas muy tempranas procedente del municipio de Majagua, como si presagiara el triunfo de su hijo.

"Piki, es el día más feliz de mi vida. Además, arrebatarle la camiseta de líder a Alcolea también es un honor, aunque mis pretensiones son limitadas en el resto de las etapas, porque no soy un gran contrarrelojista, aunque en la subida me defiendo bastante", comentó en medio del saludo de amigos que lo vieron entrar solo con las manos en alto, bien distanciado de José Mujica y Vicente Sanabria, segundo y tercero del trayecto, respectivamente.

Quizás para este lunes, Orta decida arrancar con la bicicleta que le dio el triunfo, o quizás retome la suya. Entre nosotros funcionan muchas cábalas y no sería la primera vez que sucede. Por cierto, este mismo segmento ha sido rico en historias sorpresivas, pues en 1985 Eduardo Alonso perdió su camiseta de líder en una Vuelta a Cuba, tras la fuga espectacular del equipo ruso. También en 1984, Antonio Quintero marcó un récord casi mítico: 2:04:41 horas.

Otros animadores de este domingo, con triunfos en las volantes intermedias, fueron los conocidos Yordanis Crespo (en Florida) y Onel Santa Clara (en El Centro); en tanto hubo una caída fatal para Dasiel Chaviano, cuando apenas salíamos de Camagüey, que le impedirá continuar en competencia junto a los 85 corredores que seguimos pedaleando hasta el próximo 22 de febrero.

Pedalazos imprescindibles

El esfuerzo hecho por la Comisión Nacional de Ciclismo y las provincias involucradas para organizar este Clásico comienza a rendir sus frutos, sobre todo para los más jóvenes; mientras los veteranos —entre los que me incluyo, tras haber rodado desde la Vuelta inicial en 1964— volvemos a oxigenar piernas y almas, gracias a las miles de personas que festejan nuestro paso por carreteras, avenidas, poblados, municipios, por un país deportivo.

La participación internacional de Panamá y Perú es alentadora; la rivalidad entre Alcolea, Yennier López, Lisuandi Alonso y el istmeño Ramón Carretero —lástima que Yasmani Martínez se enfermara a última hora—, por solo mencionar algunos nombres, es sana y atractiva; y como si fuera poco, prima entre todos el deseo de que esta sea la antesala para retomar la Vuelta a Cuba en el 2015.

Clasificación de la etapa: Víctor Orta (CAV/ 2:33:26 horas), José Mujica (ART/ 2:33:37) y Vicente Sanabria (MTZ/ 2:33:39). **Por puntos**: Arnold Alcolea (SCU/ 7), Víctor Orta (CAV/ 7), Fernando Ureña (PAN/ 5), Onel Santa Clara (GTM/ 5) y José Mujica (ART/ 5). **General individual**: Víctor Orta (CAV/ 3:57:01 horas), José Mujica (ART) a 11 segundos y Vicente Sanabria (MTZ) a 13.



La defensa sí decide

| **Joel García**

El tema es reiterativo, pero imprescindible. No pocos partidos y hasta títulos de campeonatos se pierden por una pifia temprana o en la hora cero. Los índices empeoran por temporada —andamos con un pobre 973 de average defensivo— y la segunda fase de la 53 Serie Nacional marca ahora mismo una luz roja.

La defensa holguinera es la mejor de la segunda etapa. | foto: **Juan Moreno**

Un análisis rápido muestra que en los 786 partidos de la primera fase, los 16 conjuntos cometieron 360 errores, a razón de 2,18 por juego; en tanto, desde que viramos de la Serie del Caribe (sin contar los desenlaces de este domingo) van 34 las marfiladas de los ocho equipos en 16 desafíos, para 2,12 por encuentro.

Solo Holguín luce de maravillas con un error en cuatro salidas, el resto es de tres hacia delante, con Industriales como la oveja negra con siete. ¿Es directamente proporcional una exquisita defensa con las victorias? ¿Será todo culpa de los terrenos? ¿Cuánto de concentración o mala ubicación del jugador hay en estas pifias? ¿Se trabaja este aspecto con el mismo énfasis que el bateo y el pitcheo?

Una buena defensa sí decide. Los ocho estadios en que se juega son los mejores del país y pueden existir dureza e irregularidades en el césped, pero más del 60 % de los errores se han registrado en tiros. Eso sin contar que aumentan los *pass ball* entre los receptores, los jardineros muchas veces arriesgan poco para no ser sancionados, y los estadísticos son menos severos que la realidad entre las líneas.

La pelota moderna es más exigente y perfeccionista. De ahí que en las sesiones de entrenamiento se preste atención personalizada a cada fildeador, incluyendo a los lanzadores, quienes pueden resultar decisivos en la custodia del campo. Freddy Asiel Álvarez, Yosvani Torres y Norge Luis Ruiz son ejemplos para imitar.

No quiero tampoco obviar las mecánicas defensivas de jugadores de cuadro especialmente, que sin marcarse como fallas en las hojas de anotación, resultan lentas, poco previsoras, dejan de fabricar doble *play*, realizan malas jugadas de selección y se colocan en múltiples ocasiones sin tener en cuenta el tipo de lanzamiento o la velocidad del serpentinero.

Desde que se inició el segundo segmento de la campaña, solo holguineros (5) y matanceros (9) acumulan menos de 10 errores, al tiempo que azules (20) y santiagueros (18) enseñan una cara fea que antaño no tenían. Ojalá y los nervios sean los únicos culpables. Pero me temo que la desidia, el escaso interés, la falta de exigencia y un exceso de confianza andan muy cerca también. Y contra ellos sí es posible accionar antes de que lleguen los batazos.

Resultados del domingo: SCU venció a IND (8x1), MTZ a VCL (5x3), HOL a IJV (10x2). El duelo PRI-ART fue suspendido.



Dos cupos aún en suspenso

Los Otamans de Ucrania recuperaron la cúspide del grupo A y las Águilas alemanas se acercaron a la postemporada en la IV Serie Mundial de Boxeo de la AIBA, luego de disputarse este fin de semana el par de *matches* suspendidos en diciembre pasado.

En Brovary, los anfitriones ucranianos celebraron el día del amor y la amistad con triunfo de 4-1 peleas sobre la franquicia teutona, que un día después ganó terreno en la ciudad de Frankfurt, al barrer sin contemplaciones (5-0) a los Nocauts de Estados Unidos.

Esta victoria colocó a los germanos en el tercer escaño de su llave con 10 puntos —por detrás de Otamans (19) y Truenos de Italia (17)—, a falta de tres series en las que apenas deberá sumar cuatro rayitas para que norteños (8), Cóndores de Argentina (5) y Halcones del Desierto argelinos (4) no puedan alcanzarlos.

Los duelos del próximo fin de semana serán cruciales en la porfía por los únicos dos boletos aún en disputa para los cuartos de final: en Miami volverán a verse los elencos de EE.UU. y Alemania, mientras en Argel se medirán Halcones versus Cóndores. Estos resultados son importantes para la franquicia cubana, pues una de estas selecciones será su oponente a fines de marzo, en el primero de los *play off*.

En el apartado B habrá topes entre clasificados, ya que Fuegos de Bakú (AZE) recibirá a Rusia en Guba, y Domadores de Cuba a Promesas de Astana (KAZ) en La Habana. Sobre este último ya se sabe que los visitantes no quemarán las naves, pues han alineado a tres debutantes, a un púgil con balance de 0-1 y al estelar Bagdad Alimbekov (56 kg/ 7-1), quien sale como favorito sobre Marco Forestal. Los restantes convocados por Rolando Acebal son Yosbany Veitía (49 kg), Yasnier Toledo (64), Ramón Luis (75) y Erislandi Savón (91). | Rudens Tembrás Arcia



| Orlando Ruiz Ruiz

| Cuba y la Celac

Cristales transparentes para mirar al mundo

A partir de las nuevas realidades que se abren paso en nuestra región, sustentadas en la búsqueda de soluciones conjuntas y un mejor aprovechamiento de las riquezas existentes, comienzan a materializarse relaciones comerciales e intercambios más útiles con otros países o bloques de naciones fuera de nuestro contexto geográfico.

El Gobierno chino acaba de hacer público que mantendrá contactos con la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (Celac) “sobre los mecanismos y áreas de cooperación, y laborará para el establecimiento formal del foro y la celebración de la primera conferencia conjunta a nivel ministerial antes que concluya el presente año”.

En tal sentido la cancillería de la nación asiática puntualizó la pasada semana que su país y el bloque latinoamericano y caribeño están comprometidos con el establecimiento de nuevos nexos que serán una importante plataforma para el desarrollo de una asociación integral China-América Latina sobre bases de igualdad, beneficio mutuo y desarrollo común.

Tras la exitosa ejecutoria de Cuba en la presidencia pro témpore del bloque regional y el espaldarazo dado por la recién celebrada Cumbre de La Habana al reconocer su decisivo papel e influencia en la región, no debe verse como un hecho aislado que la Unión Europea (UE) haya acordado el pasado lunes poner en marcha negociaciones para “incrementar el comercio, las inversiones y el diálogo sobre derechos humanos” con este país, al que había aplicado injustificadas medidas restrictivas a partir de la llamada



| foto: Roberto Suárez Piñón

“posición común”, puesta en práctica en 1996.

Tampoco pueden calificarse de fortuitas acciones como el giro dado en su tradicional política por Varsovia y Praga, que ahora respaldan un acuerdo con Cuba, ni la nueva oluntad de Holanda, nación que envió hace poco a La Habana a su Ministro de Relaciones Exteriores, en la primera visita de un canciller de los Países Bajos desde el triunfo de la Revolución cubana en 1959.

La comisionada del bloque europeo para la Educación, la Cultura, el Multilingüismo y la Juventud, Abdroulla Vassiliou, ha estado también por estos días en La Habana, a propósito del Congreso Universidad 2014, donde reconoció que nuestro país dispone de muy buen sistema educacional y que podemos beneficiarnos mutuamente de una mayor relación entre América Latina y la UE.

Llama a reflexión que en los Estados Unidos, tras la exitosa cita de los países de Latinoamérica y el Caribe a finales de enero pasado, se han producido declaraciones como la del senador demócrata Patrick Leahy, quien expresó ante los resultados de un sondeo en que el 56 % de los estadounidenses apoya un cambio en la política de la administración de Obama hacia nuestro país y la normalización de las relaciones: “Es hora de cambiar el rumbo, es hora de modernizar nuestra política hacia Cuba”.

Por su parte, Paul Maslín, uno de los responsables de la pesquisa, dijo: “Hubo cosas importantes en los últimos meses. La Unión Europea lanzó un proceso para normalizar las relaciones con La Habana, y el Secretario General de la ONU estuvo en esa capital para una reunión de la Celac”.

Los más esclarecidos analistas políticos ven hoy con claridad que el papel que han comenzado a jugar América Latina y el Caribe y la influencia y capacidad aglutinadora de Cuba marcan la pauta de una relación diferente entre naciones. La Celac es el gran cristal a través de cuya transparencia puede verse claro que el camino del desarrollo y la prosperidad marchan sobre los adoquines de la paz y la colaboración solidaria; Cuba, por su parte, emerge robustecida y respaldada como nunca antes con un papel de primer orden en la estrategia integradora y de rescate y aprovechamiento racional de las riquezas de la región, lo cual permita disminuir la profunda brecha de la desigualdad que aún nos caracteriza.

China: el indetenible ritmo del desarrollo

| Patricia Segura Alemán

Los países de la región asiática han crecido a una manera asombrosa aun en el contexto de la devastadora crisis económica que aguijonea todavía a la mayor parte de las naciones del planeta, y en este entorno geográfico de excepción la República Popular China (RPCh) continúa ocupando un lugar primordial.

El año que recién concluyó fue muestra de su pujanza. El producto interno bruto (PIB) creció por encima del 7 % y alcanzó los 38,67 billones de yuanes (6,30 billones de dólares). Sus empresas han aumentado igualmente las exportaciones en 7 %, a pesar de la anémica economía mundial.

En apenas cinco años, el gigante asiático ha superado a Estados Unidos como el principal socio comercial de muchos países, incluyendo aliados de Washington como Corea del Sur y Australia. La vertiginosa demanda china de petróleo y materias primas impulsó también la producción de Estados de Asia, África y Latinoamérica. Sus plantas procesadoras consumen hoy la mitad de la producción mundial de mineral de acero y empresas como Apple, Samsung, Nokia y otros consorcios electrónicos han establecido plantas de ensamblaje en territorio chino.

Al realizar su mayor actividad comercial con países en desarrollo que no estuvieron tan afectados y que se recuperaron más ágilmente de la crisis global, la RPCh tiene menos afectada su balanza de intercambio, mientras que ocurre lo contrario a Estados Unidos, sujeto mayoritariamente a la venta de sus productos a economías desarrolladas que sufrieron más los avatares de los últimos años. Como consecuencia, el yuan ha adelantado al euro y ahora es la segunda moneda más usada en el comercio mundial, después del dólar estadounidense. En los últimos años ha sido aceptado por varios países como unidad para intercambio bilateral en sustitución del dólar, al punto que China y Japón acordaron eliminar gradualmente la divisa norteamericana en los pagos mutuos para utilizar las monedas nacionales (yen y yuan) en el comercio bilateral. Más importante aún, Japón decidió comprar bonos chinos nominados en yuanes.

En el presente año el Gobierno de la nación más poblada del planeta acometerá las más amplias reformas económicas y sociales previstas en décadas. Bajo la guía del Partido Comunista de China (PCCh) estas tienen como objetivo modificar el modelo de crecimiento de su sociedad, actualmente basado en las exportaciones, para orientarlo al consumo interno y hacerlo así más sostenible. El objetivo es alcanzar un crecimiento económico del 7,5 % y un aumento máximo del índice de precios de consumo que no sobrepase el 3,5 por ciento.



Vista de Sanghái, la ciudad más poblada de China. | foto: Rof Whilworth

Las decisiones actuales no son ajenas a la construcción de un sistema integral de progreso ecológico que proteja el medio ambiente. Se contempla asimismo la construcción de fuerzas armadas modernas con características chinas. El PCCh tiene el encargo de establecer un equipo de liderazgo central para la “profundización integral de la reforma”.

La organización política estará también a cargo de diseñar la reforma, ordenarla y coordinarla, e impulsar y supervisar la puesta en marcha de planes económicos capaces de mantener y acelerar cada vez más los avances de la nación y ampliar sus relaciones con el resto del mundo.

Cero tolerancia ante fascistas en Venezuela



| foto: **teleSUR**

"Me informan que están atacando la sede de Venezolana de Televisión", dijo en la noche de este domingo el presidente Nicolás Maduro, en comparecencia televisiva. En ese sentido, ordenó la intervención de la Guardia Nacional Bolivariana y la Policía Nacional en los hechos fomentados por bandas fascistas.

El presidente Maduro reiteró que Venezuela es víctima de una banda de fascistas que agreden a los ciudadanos. Señaló que las acciones de los últimos días no son protestas sino actos violentos dirigidos por la ultraderecha, que buscan crear una crisis política en el país para justificar un golpe de Estado.

"Están buscando un enfrentamiento pueblo a pueblo", sentenció el mandatario en un mensaje en cadena nacional desde el Palacio de Miraflores, sede de Gobierno, en la capital venezolana. Denunció que detrás de estas acciones se encuentra el expresidente de Colombia Álvaro Uribe Vélez, que —según sus palabras— impulsa un golpe de Estado contra el Gobierno Bolivariano.

Como complemento, se encuentra la manipulación mediática. Al respecto, la ministra para la Comunicación y la Información de Venezuela, Delcy Rodríguez, presentó al país en una rueda de prensa, un conjunto de fotografías manipuladas que divulgaron medios nacionales e internacionales. El presidente Maduro presentó videos sobre los actos de violencia.

El Gobierno de Venezuela rechazó este domingo las declaraciones del secretario de Estado norteamericano John Kerry, considerándolas una maniobra para legitimar los intentos de desestabilización. | RI con información de teleSUR

| En la voz de la CTB de Brasil

Mensaje y gratitud a la CTC

En un mensaje enviado a la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), la Central de Trabajadores y Trabajadoras de Brasil (CTB) transmite sus congratulaciones y mejores votos por la próxima celebración en La Habana del XX Congreso sindical cubano.

La misiva destaca el importante papel desempeñado por la CTC, fundada el 28 de enero de 1939 por el líder de la clase obrera, Lázaro Peña, y la trascendencia del cumpleaños 75 de esta organización, cabeza del movimiento sindical en defensa de los derechos laborales.

La CTB deja constancia también del significado que ha tenido el papel protagónico de la CTC en el quehacer de la Federación Sindical Mundial (FSM) y en el apoyo a las organizaciones clasistas en todo el mundo. Del mismo modo destaca la trayectoria del sindicalismo cubano durante los 55 años de la Revolución, seguidor del pensamiento de Fidel Castro y Ernesto Guevara en el combate frente al imperialismo.

El saludo de los trabajadores brasileños concluye con un reconocimiento al ejemplo de Cuba y su gesto solidario de apoyar a otras naciones con el recurso más valioso de que dispone, su capital humano. "Una demostración de esto es la presencia de médicos y maestros cubanos en muchos lugares del mundo, incluido Brasil, para curar y erradicar la incultura". | RI



FSM reclama libertad para antiterroristas

El Consejo Presidencial de la Federación Sindical Mundial (FSM), reunido en Roma durante los días 14 y 15 del presente mes, acordó aprobar una resolución para respaldar la lucha en favor de la liberación de los cuatro antiterroristas cubanos que permanecen injustamente encarcelados.

"Convocamos a todas las organizaciones sindicales afiliadas a la FSM y amigas a redoblar las acciones para que Gerardo Hernández, Ramón Labañino, Antonio Guerrero y Fernando González sean liberados, y unidos a René reciban juntos todo el reconocimiento y respeto de su pueblo y el mundo", concluye la resolución de la FSM. | RI

Visión sindical

Para evitar huelgas

Pretoria.— El Congreso de los Sindicatos de Sudáfrica (Cosatu) llamó a diversificar la economía nacional y reactivar el mercado laboral como solución a las sucesivas huelgas en el país. No se resuelve el problema con represión ni acción policial, adujo la organización. La Cámara Minera de Sudáfrica (CMS) aceptó el llamado y las críticas del presidente Jacob Zuma en relación con las condiciones de vida y de labor de los trabajadores del sector. En su discurso anual ante el Parlamento, Zuma exhortó a las partes interesadas en el sector minero a ser conscientes del impacto que la actual inestabilidad induce al resto de la economía doméstica. | PL

Marcha en España

Madrid.— Miles de personas continuaron manifestándose en Madrid contra el plan de ajuste anunciado por Coca-Cola que afecta a unos mil 250 trabajadores, el 30 % de la plantilla. Bajo una marea de banderines sindicales y coreando Coca-Cola, egoísta, Defendemos el pan de nuestros hijos, se desarrolló la protesta. El diálogo entre empresa y sindicatos está paralizado, porque estos últimos exigen antes de negociar la retirada del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que prevé el cierre de cuatro de las 11 plantas existentes, a lo que la empresa se niega. La manifestación contó con la participación de los secretarios generales de los dos mayores sindicatos españoles, que pidieron una acción urgente del Gobierno para frenar el ERE. | AFP

Huelga en Chipre

Nicosia.— Sindicatos de tres empresas estatales de Chipre han convocado huelgas para protestar contra la privatización de estas entidades. Los empleados de la compañía pública de electricidad AHK, llevaron a cabo paros de tres y 12 horas que provocaron cortes en el suministro en varios puntos del país. Mientras, los trabajadores de la empresa pública de telecomunicaciones CYTA, y los de la autoridad portuaria también pararon esta semana. La privatización de estos organismos representa la condición que figura en el acuerdo que el Gobierno firmó el pasado año con la troika internacional de acreedores a cambio de una ayuda financiera de 10 mil millones de euros. | EFE

Inconformes en Jalisco

Guadalajara.—Empleados de base pertenecientes a distintas áreas del Poder Judicial se manifestaron en las instalaciones de la llamada Ciudad Judicial ante el incumplimiento de un acuerdo de incrementarles su salario y de mejorar sus condiciones laborales. Dichos arreglos se asumieron con el presidente del organismo, Luis Carlos Vega Pámanes, que según el líder sindical, Jesús Muñoz Dueñas, se había comprometido a homologar los salarios de todos los trabajadores, mientras que el incremento se hizo únicamente a los empleados del Tribunal Supremo. | RI

Cuba y su pueblo, paradigmas de lucha

Diálogo con Daniel Ricci, dirigente de una de las organizaciones sindicales más jóvenes del continente

| **Alina M. Lotti**

Argentino de nacimiento y bioquímico de profesión, Daniel Ricci está convencido de que en nuestra América aún queda mucho por hacer y por ello ha depositado todas sus esperanzas en el movimiento sindical.

De ahí que hace tres años, en Buenos Aires, fundara junto a otros compañeros la Federación de Docentes Universitarios de América del Sur (Fesiduas) —también la preside— que integran 300 mil trabajadores de Argentina, Brasil, Colombia, Venezuela, Chile, Ecuador, Bolivia y Perú.

"Uno de los principales objetivos —dijo— es igualar los derechos y los salarios de los trabajadores de nuestros países, donde hay condiciones laborales muy diversas. Entonces, aspiramos a tener un convenio colectivo regional que permita lograr derechos mínimos para los profesores universitarios y así aportar un granito de arena para mejorar la vida de los pueblos, en cuya unidad asumimos un gran desafío".

El también secretario general de la Federación de Docentes de las Universidades de Argentina (Fedun) ha visitado Cuba más de una veintena de veces. En esta ocasión participó en el 9no. Congreso Internacional Universidad 2014, donde comentó a Trabajadores que la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (Celac) está demostrando una verdadera unión y un compromiso muy grande de todos los Gobiernos. Y ello —dijo— debe acompañarse además en el plano sindical.



Daniel Ricci también es el secretario general de la Federación de Docentes de las Universidades de Argentina. | foto: **Agustín Borrego**

En su breve intervención en el VI Foro de las Organizaciones Gremiales y Sindicales de Educadores, que se desarrolló en el contexto del Congreso, Ricci subrayó que los trabajadores son productores de riquezas y no siempre pueden acceder a ellas.

"De ahí la importancia del compromiso social de los universitarios en aras de colocar a la educación, a la ciencia y a la tecnología al servicio de los pueblos".

Entre las más apremiantes tareas de Fesiduas se encuentra en estos momentos el acopio de información respecto a las condiciones laborales de los profesores universitarios, para conocer la realidad actual del sector; comparar los salarios y saber cómo es el ingreso a la carrera docente. "No tenemos esa información —expresó— y la necesitamos para tomar decisiones en defensa de los afiliados".

Luego de haber vivido momentos difíciles con las dictaduras militares que arrasaron su país y dejaron un saldo de 30 mil desaparecidos, Daniel Ricci resaltó el ejemplo de Cuba, el cual considera de gran importancia para los gobiernos democráticos de su país, como el que encabeza en la actualidad Cristina Fernández.

"Cuba y su pueblo son un paradigma de lucha, pues ha mantenido su posición inclaudicable durante todos estos años. Las políticas sociales puestas en práctica aquí y la actitud siempre firme del Comandante Fidel Castro Ruz han sido verdaderos patrones para seguir avanzando en nuestros países".

fundado 06 de JUNIO 1970

Director Alberto Núñez Betancourt | **Subdirectores editoriales** Alina Martínez Triay y Rafael Hojas Martínez | **Subdirector administrativo** Jorge Alberto Estévez Cortés | Impreso en el Combinado de Periódicos Granma

TRABAJADORES

Redacción Territorial esquina a General Suárez, Plaza de la Revolución **C. Postal** 10600 **Pizarra** 881 6009 | **Fax** 855 5927 | www.trabajadores.cu **E-mail** buzon@trabajadores.cu

(Viene de la primera)

Todo...

La batalla por la eficiencia económica: una tarea estratégica, acciones para su materialización práctica, es la agenda de la Comisión 2, mientras la número 3 considerará el papel del sindicato en la representación y atención a los trabajadores, desafíos ante las nuevas formas de gestión en el escenario laboral.

El trabajo político e ideológico, la defensa de la patria, la unidad de la clase obrera en torno a la Revolución y las tareas en la esfera internacional, conforman el contenido de los delegados en la Comisión 4.

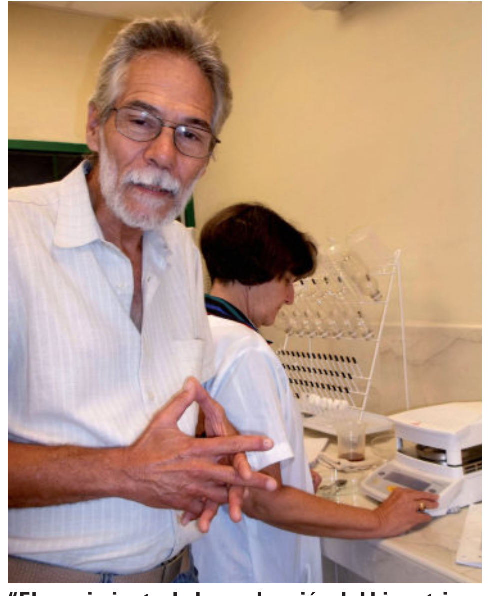
Para el día 22 está prevista la sesión plenaria donde los participantes debatirán el informe central, aprobarán los nuevos Estatutos de la CTC y se darán a conocer los miembros del Consejo Nacional de la central sindical y a su Secretariado Nacional electos.

Un elemento novedoso de la gran cita será la presencia por primera vez de una variada representación de cooperativas no agropecuarias y cuentapropistas, y su inserción en el nuevo escenario laboral.

En declaraciones a Trabajadores, Carmen Rosa López Rodríguez, vicepresidenta de la Comisión Organizadora, subrayó que "el Congreso es de los trabajadores cubanos; no hay diferencias entre un trabajador estatal, no estatal y un jubilado afiliado. Es el espacio donde tendrán la oportunidad de plantear sus inquietudes y preocupaciones en las comisiones". | Tellería Alfaro

Fito... ¿más o menos?

El bioestimulante afronta la carencia de integralidad, en una inversión estratégica para el país



"El crecimiento de la producción del bionutriente augura un gran impacto en la agricultura cubana", afirma el doctor Villar. | fotos: **Del autor**

| José Luis Martínez Alejo

El FitoMas-E evoluciona en la agricultura desde su creación en el año 2008, en el Instituto Cubano de Investigaciones de los Derivados de la Caña de Azúcar (Icidca), de La Habana.

Muchos agricultores lo califican como el bioestimulante del siglo. Gana reputación por ser un producto antiestrés que vigoriza los vegetales, desde la germinación hasta la fructificación.

Su garantía está avalada por el Premio Nacional a la Innovación Tecnológica y uno de categoría especial otorgado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente.

Entrevistado recientemente por Trabajadores, el Doctor en Ciencias Técnicas y tecnólogo del Icidca, José Villar Delgado rememoró que 10 años antes de elaborarse el FitoMas-E, se hicieron estudios bibliográficos para conocer la situación mundial de los bionutrientes.

Reconoció: "Ramón Montano Martínez, compañero nuestro ya jubilado, tuvo la iniciativa. Primero, analizamos pequeñas cantidades en laboratorio. Después, un volumen mayor de producción en una planta piloto posibilitó emplearlo en la caña de azúcar y en plantaciones de viandas, hortalizas, tabaco, cítricos, etcétera.

"El colectivo, integrado por ingenieros, químicos y analistas, comprobó el incremento de los rendimientos agrícolas, el acortamiento del ciclo de los cultivos, la obtención de frutos de mejor calidad y otros beneficios al aplicar la fórmula en las hojas de las plantas como acción más efectiva, aunque también es eficaz en las raíces y las semillas.

"Por eso se decide construir la primera fábrica en nuestro Instituto con una producción anual de 2 millones de litros, la cual acumulaba 10 millones al cierre del 2013".

Asevera el investigador que la fructífera experiencia abrió las puertas a la edificación de una instalación mayor, con capacidad para 4 millones de litros, aledaña al central azucarero Ciro Redondo, en la provincia de Ciego de Ávila.

Manos a la obra

Fuerzas de la Empresa de Servicios Técnicos Industriales (ZETI), iniciaron las acciones constructivas en el 2012. También contribuyeron Tecnología Más Construcción (TMC), Alastor y otras. Todas tenían un objetivo común: generar beneficios a mediano plazo por ser una inversión de infraestructura necesaria para el desarrollo de la economía nacional.

Pero sufría interrupciones el programa inversionista. De acuerdo con Guillermo Monduy, "el mayor atraso ocurrió en la etapa de montaje, pues los suministros están en el país hace más de un año", asegura el trabajador de Berotz Cuba, una sucursal radicada en la capital cubana encargada de importar modernas tecnologías.

Sin embargo, en agosto del año pasado se publicaba en este semanario que Cuba dispondría en breve tiempo de la industria más grande de un bioestimulante estratégico para la agricultura convencional y sostenible.

"Al 90 % marcha la ejecución, se gestiona por parte de los proveedores del equipamiento el cambio de un juego de válvulas para el control automático del proceso productivo", informó en aquel momento la ingeniera Miroslava Lorenzo García, inversionista principal. Mas, la tardanza del trámite dilató la puesta en marcha.

A medias la arrancada

Las pruebas al vacío y con cargas indicaban la inminente arrancada a inicios del presente mes. Cuando el líquido pardusco fluyó anunciando el inicio del proceso, la moderna máquina semiautomática solo pudo abastecer unos 40 bidones. Se averiaron las recién estrenadas bombas que impulsaban el producto hacia las boquillas de llenado.

No obstante, la producción se salvó. El colectivo de la unidad, motivado por la sugerencia de especialistas del Icidca, había creado un sistema de llenado auxiliar con el cual se logró envasar, de forma manual, más de 2 mil 500 litros hasta el día 8 del presente mes.



Continúa inactiva la extrusora importada para producir los bidones de 20 litros en la propia planta de FitoMas-E.

"El dispositivo resolvió el problema, aunque este se creó para llenar tanques de 200 litros, con vistas a viabilizar próximamente la comercialización en este tipo de recipiente, ya que la llenadora de avanzada tecnología está diseñada para bidones de 20 litros", explicó el ingeniero Pavel Rodríguez Quiñones, especialista principal del centro.

Ahora corresponde a los responsables del proyecto inversionista acabar de ajustar los modernos equipos. El cumplimiento del plan de febrero corre riesgos, si se tiene en cuenta que se necesitan más de ocho horas continuas para elaborar 13 mil litros diariamente.

¿Costeable el FitoMas-E?

El Icidca tiene el mérito de haber alcanzado con el bioestimulante fundador, un resultado científico de mayor impacto económico en el territorio nacional.

Sus potencialidades son prometedoras: "Con esta segunda planta pudiera satisfacerse casi la totalidad de la demanda de la agricultura cubana y disminuir la erogación de divisas por concepto de importaciones de alimentos", reflexiona el doctor José Villar.

El bioestimulante será distribuido de Cienfuegos a Guantánamo por la Empresa de Logística Azumat, mientras la planta del Icidca aseguraría el abastecimiento a las provincias occidentales.

Opina Miroslava Lorenzo, ingeniera química al frente de la nueva fábrica, que con el precio de venta del producto terminado a 1,86 pesos en moneda nacional cada litro y las utilidades estimadas que este aportará, es posible alcanzar rentabilidad, de acuerdo con la ficha de costo aprobada por el grupo empresarial AzCuba.

En contraste, el hecho de asumir hoy la planta la compra de los envases, encarece ya el costo de producción. Máxime que el monto de la inversión de unos 3 millones 90 mil pesos, incluye un equipo para fabricar, los bidones de 20 litros.

"No hemos podido activar la extrusora, por eso tiene que venir una rastra de La Habana cargada de bidones que solo alcanzan para dos días de producción", afirma el trabajador Ramón Rodríguez del Pozo.

Al respecto, Aliosha Cotes Pérez, comercial de Berotz Cuba, argumentó: "Es cuestión de coordinación, a finales de febrero o principios de marzo debemos tener aquí a los fabricantes de esa máquina para echarla a andar…"

"Mire cuántos bidones tenemos llenos, cómo los subimos a los camiones sin un montacargas", preguntó Rodríguez del Pozo y advirtió que el estudio de factibilidad de la inversión incluyó la necesidad de ese medio.

Ante las disyuntivas, hay conquistas y anhelos: "Con el FitoMas-E completamos el sistema productivo de nuestra unidad empresarial de base y aspiramos obtener utilidades", declaró el ingeniero Michel Hernández Gracia, nuevo director de la UEB Ciro Redondo de Derivados de la Caña de Azúcar.

"El pasado año se registraron 2 millones de pesos de pérdidas económicas principalmente por roturas y otras causas que generaron alto tiempo perdido en la elaboración de torula, y como esta es la principal materia prima para la fabricación del eficiente bioestimulante, hemos adoptado medidas para hacer 2 mil 30 toneladas", enfatizó el directivo sobre el mayor volumen anual planificado para un colectivo de su tipo en Cuba.

Hace pocos días la levadura seca forrajera se empeñaba en elevar su contenido de proteínas, mientras el FitoMas-E luchaba por salir victorioso frente a la carencia de integralidad de una obra, a pesar de su prioridad en la política inversionista, por ser el sector industrial generador, a menor plazo, de empleo, capital y bienes materiales para el desarrollo del país.